

*Saúde
Felicidade
Diversão
Aventura
Amor
Tranqüilidade
Família
Paz*

O Natal simboliza nova vida
e traz amor e esperança.
É tempo de confraternizar
todos os desejos
de um mundo melhor.

**Feliz Natal
e
Próspero Ano-Novo!!!**

São os mais sinceros votos
da Visão Prev.

Entenda seu Informe de Rendimentos

Até o dia 31 de janeiro de 2007, todos os participantes que receberam o benefício de Aposentadoria ou fizeram o Resgate de contribuições ao longo de 2006 receberão seu Informe de Rendimentos. Para os participantes ativos na empresa e para os autopatrocinados, será encaminhado o Extrato Anual com o total das contribuições em 2006. Além disto, os participantes podem consultar suas contribuições no site www.visaoprev.com.br (Área Participante / Financeiro / Contribuições). Para facilitar a compreensão de seu Informe de Rendimentos, confira abaixo a explicação de cada item desse documento:

MINISTÉRIO DA FAZENDA SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL		COMPROVANTE DE RENDIMENTOS PAGOS E DE RETENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA NA FONTE Ano-calendário _____	
1. FONTE PAGADORA PESSOA JURÍDICA OU PESSOA FÍSICA			
NOME EMPRESARIAL / NOME VISÃOPREV SOCIEDADE DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		CNPJ / CPF 07.205.215/0001-98	
2. PESSOA FÍSICA BENEFICIÁRIA DOS RENDIMENTOS			
CPF	NOME COMPLETO		
NATUREZA DO RENDIMENTO			
3. RENDIMENTOS TRIBUTÁVEIS, DEDUÇÕES E IMPOSTO RETIDO NA FONTE			
			VALORES EM REAIS
01. Total dos Rendimentos (inclusive férias)			*
02. Contribuição Previdenciária Oficial			*
03. Contribuição à Previdência Privada e ao Fundo de Aposentadoria Programada Individual - FAPI			*
04. Pensão Alimentícia (informar o beneficiário no Quadro 6)			*
05. Imposto de Renda Retido			*
4. RENDIMENTOS ISENTOS E NÃO TRIBUTÁVEIS			
			VALORES EM REAIS
01. Parcela isenta dos Proventos de Aposentadoria, Reserva, Reforma e Pensão (65 anos ou mais)			*
02. Diárias e Ajudas de Custo			*
03. Pensão, Proventos de Aposentadoria ou Reforma por Moléstia Grave e Aposentadoria ou Reforma por Acidente em Serviço			*
04. Lucro e Dividendo Apurado a partir de 1996 pago por PJ (Lucro Real, Presumido ou Arbitrado)			*
05. Valores Pagos ao Titular ou Sócio da Microempresa ou Empresa de Pequeno Porte, exceto Pro labore, Aluguéis ou Serviços Prestados			*
06. Indenizações por rescisão de contrato de trabalho, inclusive a título de PDV, e acidente de trabalho			*
07. Outros (especificar)			*
5. RENDIMENTOS SUJEITOS À TRIBUTAÇÃO EXCLUSIVA (RENDIMENTO LÍQUIDO)			
			VALORES EM REAIS
01. Décimo Terceiro Salário			*
02. Outros			*
6. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES			
7. RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES			
NOME	DATA	ASSINATURA	

Total dos valores brutos recebidos (Resgate ou Aposentadoria), sem o valor do abono anual.

Total dos valores pagos referentes à pensão alimentícia, excluindo o valor descontado do abono anual.

Total do Imposto de Renda Retido mensalmente, excluindo o valor do abono anual.

Total das parcelas isentas de Imposto de Renda (para participantes com mais de 65 anos, há uma parcela mensal de isenção de Imposto de Renda, no valor de R\$ 1.257,12).

Total dos valores brutos recebidos pelos participantes com doença grave.

Saldo das contribuições efetuadas de 1989 a 1995, não sujeito à tributação.

Abono recebido no mês de dezembro, já descontado o Imposto de Renda, dependentes (R\$ 126,36 por pessoa), pensão alimentícia e parcela isenta de Imposto de Renda (R\$ 1.257,12 - apenas para participantes com mais de 65 anos).

Eles zelam seus recursos

A equipe da Diretoria de Investimentos e Controle da Visão Prev é dividida em quatro áreas – Investimentos, Contabilidade, Administrativo/Financeiro e Custos –, seus profissionais desenvolvem projetos e processos que minimizam custos e aprimoram as estratégias de investimento da Visão Prev, com total aderência à legislação e à Política de Investimentos da empresa.

A área de Investimentos é responsável pela aplicação dos recursos, análise e acompanhamento contínuo do mercado financeiro, com o objetivo de buscar a melhor relação entre rentabilidade e segurança, em parceria com os gestores contratados. A Contabilidade faz o balanço contábil e atende às auditorias internas e externas, entre outras atribuições.

Enquanto isto, o Administrativo/Financeiro opera os pagamentos (administrativos e de benefícios) e recebimentos (como contribuições e empréstimos), sendo fundamental para a tomada de decisões da área de Investimentos, com a geração de Fluxos de Caixa diários. Por fim, a área de Custos cuida da elaboração anual do orçamento e das compras de bens e serviços da entidade, além de fazer o controle das despesas administrativas e o gerenciamento de contratos.



FOTOS: EDUARDO SOUSA

Equipe da Diretoria de Investimentos e Controle: Célio, João Marcos, Eliane, Emerson e Evelyn.

“Nosso principal objetivo é garantir a correta gestão dos recursos da Visão Prev e a melhor rentabilidade para os participantes, priorizando a segurança e a qualidade dos ativos financeiros”, explica João Marcos Ruzzante, diretor de Investimentos e Controle, que está à frente de um time de quatro profissionais: Emerson Pereira Kolarevic, coordenador de Investimentos e Controle, Eliane Silva, analista contábil, Célio Saito, analista de Investimentos, e Evelyn Cristiane do Nascimento, estagiária.

Com grande interação entre suas áreas, a Diretoria de Investimentos e Controle tem um dia-a-dia muito dinâmico para cumprir o desafio de administrar o patrimônio da Visão Prev com vistas a um objetivo fundamental: sua tranquilidade no futuro.

Alteração de percentual



De 17 de novembro a 6 de janeiro de 2007, todos os participantes da Visão Prev podem alterar (para mais ou para menos) os percentuais de suas contribuições no Plano Visão. Os novos percentuais serão válidos a partir da folha de pagamento de janeiro de 2007.

A alteração para participantes ativos deve ser feita diretamente no sistema People Soft (no link <http://srnegro096:8082/psp/hrprd/?cmd=login>). Se você já é usuário desse sistema, é só acessá-lo normalmente. Para os não-usuários, a senha é igual à do auto-atendimento. Lembre-se que os campos ID e Senha devem ser digitados em letras maiúsculas.

Já os participantes autopatrocinados devem acessar o site www.visaoprev.com.br (Área Participante / Cadastro Pessoal/ Formulários), imprimir o formulário disponível e enviá-lo preenchido para a Visão Prev até 29 de dezembro de 2006.

Para esclarecer suas dúvidas, consulte o Manual de Instruções (disponível na página principal da Visão Prev, em Notícias) ou fale com a Central de Atendimento Visão Prev, pelo **0800.771.77.38**.



Moacyr Soares Galvão

A vida a mil por hora

Moacyr Soares Galvão, de 51 anos, entrou para a Telefônica em 1974 como auxiliar administrativo e passou por diversas áreas até se aposentar em março de 2006. Depois de 31 anos de muita dedicação, ele decidiu participar do processo de demissão incentivado pela empresa. “Foi uma decisão difícil. Pensei muito, nos prós e nos contras, fiz as contas e concluí que ser participante da Visão Prev me dava toda a garantia e a segurança de que preciso”, explica.

Moacyr já está aproveitando muito bem a nova fase de sua vida. Faz diversas atividades como caminhada, ginástica chinesa (Lian Gong) e viagens curtas, principalmente para a cidade de Santos. Torcedor do Santos Futebol Clube, ele é presença garantida em muitas partidas realizadas na Vila Belmiro. Além disso, também se dedica a dois hobbies: dirigir sua moto Harley-Davidson e tocar e cantar no Ministério da Música (grupo musical da igreja católica).

“Tinha o sonho de ter uma moto desde os 15 anos, mas só pude realizá-lo em 2004. Comprei uma Yamaha Virago 250 para praticar e depois troquei por uma mais potente, a Yamaha DragStar 650”, conta. Após a aposentadoria, finalmente, conseguiu adquirir uma Harley-Davidson 1450. “Gosto de sair sem destino pelas estradas, desfrutando a paisagem.”

Já o Ministério da Música entrou em sua vida em 1996 quando participou de um encontro de jovens do movimento carismático cristão. “Adoro atuar nesse grupo voluntário, pois consigo transmitir os ensinamentos católicos por meio da música.” Mas Moacyr ainda tem muitos planos pela frente. “A aposentadoria tem sido recompensadora. Graças à previdência complementar, poderei aproveitar ao máximo meu futuro.”

Férias: é hora de fugir do relógio

Se suas férias estão perto (ou mesmo se elas ainda estão longe), fique atento: quando o tão merecido descanso se aproxima, muitas pessoas ficam angustiadas planejando o que fazer com o tempo livre. Mas é bom lembrar que as férias não precisam ser sinônimo de viagens longas ou caras, é possível conseguir resultados surpreendentes com atividades simples como colocar a leitura e a arrumação da casa em dia, fazer longas caminhadas ao ar livre e – por que não? – ficar apenas de “papo pro ar”. Programar é bom, mas os excessos podem ser frustrantes. Veja algumas dicas:

É proibido:

- ✗ Complicar muito o programa de férias
- ✗ Ouvir demais opiniões alheias
- ✗ Fazer um programa de que não gosta só para agradar a terceiros
- ✗ Viajar na companhia de pessoas que você não aprecia
- ✗ Manter a rotina dos dias de trabalho (hora de levantar, dormir etc.)

É permitido:

- ✓ Não fazer absolutamente nada
- ✓ Não viajar e ficar em casa satisfazendo caprichos e hobbies como cuidar de uma coleção, cozinhar, ler, ouvir música etc.
- ✓ Desfrutar intensamente a convivência com os amigos e os familiares
- ✓ Explorar ao máximo o ar, a água e a natureza em geral
- ✓ Não fazer agora aquilo que você pode fazer daqui a pouco; não fazer daqui a pouco aquilo que você pode fazer amanhã; não fazer amanhã o que você pode deixar de fazer



Em sintonia com o que há de melhor

No final de outubro, Gilmar Roberto Pereira Camurra, presidente do Conselho Deliberativo da Visão Prev, e Sérgio Martins Gouveia, diretor presidente da Visão Prev, estiveram em Madri para a Convenção 2006 da Telefônica que reuniu executivos de todas as operações mundiais para discutir as estratégias da empresa. Aproveitando a viagem, Gilmar e Sérgio conheceram de perto a Fonditel Pensiones, responsável pela aposentadoria complementar dos profissionais da Telefônica Espanha, e apresentaram as operações da Visão Prev aos executivos da entidade. Em entrevista ao **Mirante Visão Prev**, Sérgio falou sobre esse encontro. Acompanhe:

Qual foi o objetivo do encontro com os executivos da Fonditel?

Nós nos reunimos com Luis Peña Kaiser, CEO da Fonditel Pensiones, e Carmen Arana López-Abad, diretora geral de Operações da Fonditel Pensiones. Nosso objetivo foi apresentar a Visão Prev e conhecer as práticas e políticas do Grupo Telefônica em relação ao tema fundo de pensão. Nesse sentido, procuramos entender como a Fonditel se relaciona com a patrocinadora, como funcionam suas práticas de governança corporativa e como é sua administração.

Como funciona a Fonditel?

Sob o nome genérico de Fonditel, estão três empresas pertencentes ao Grupo Telefônica – a Fonditel Pensiones, a Fonditel Gestión e a Fonditel Valores – que possuem missões específicas. A Fonditel Pensiones nasceu em 1992 para gerir o plano de pensão dos profissionais da Telefônica e, posteriormente, de todas as empresas do Grupo. Seis anos depois, em função de seus excelentes resultados de rentabilidade, a Fonditel lançou no mercado planos de pensão individuais abertos. Com seu desempenho sempre diferenciado, a Fonditel acabou, em janeiro de 2003, abrindo seu portfólio também a outras empresas fora do Grupo Telefônica.

Trata-se, então, de uma grande empresa dentro do Grupo?

Sem dúvida. A Fonditel Pensiones é hoje uma empresa muito bem-sucedida que presta serviços a cerca de 77 mil participantes. Enquanto isso, a Fonditel Gestión faz a gestão dos fundos de investimento do Grupo Telefônica e a Fonditel Valores faz a comercialização dos fundos de investimento da Fonditel Gestión. É um sistema que vem obtendo ótimos resultados. A Fonditel ocupa o terceiro lugar no ranking de gestores de planos de pensão na Espanha e possui fundos de investimento premiados, com diferentes níveis de risco.



Sérgio Martins Gouveia e
Gilmar Roberto Pereira Camurra

FOTOS: SONIA MELE

Como a Visão Prev foi vista pelos executivos da Fonditel Pensiones?

Eles recepcionaram positivamente as nossas ferramentas de comunicação: site, jornal Mirante Visão Prev, Call Center e folhetos explicativos. Existe também na Fonditel Pensiones uma grande preocupação com a comunicação com os participantes, pois a correta transmissão de informações e a abertura de canais de diálogo são fundamentais para o sucesso de nosso trabalho.

Qual é, então, sua avaliação desse encontro?

Percebemos claramente, inclusive durante a Convenção de Executivos, que os planos de previdência são um item muito importante para o Grupo Telefônica. Trata-se de um meio para atrair e reter talentos que vem sendo, a cada dia, mais valorizado.

No contato específico com a Fonditel Pensiones, conhecemos uma empresa que, assim como a Visão Prev, cuida do futuro dos profissionais do Grupo Telefônica. Foi uma reunião de apresentação mútua. A partir de agora, vamos iniciar um trabalho de aproximação, buscando identificar oportunidades de sinergia entre nossos negócios, práticas, processos e políticas.

O que você acha do nosso jornal?

Acabamos de criar mais um canal de comunicação para você. Pelo e-mail mirantevisao@telefonica.com.br, você pode enviar seus comentários, críticas e sugestões sobre nosso jornal. Participe: conhecer sua opinião será muito importante para aprimorarmos a cada edição o **MIRANTE VISÃO PREV**.
Contamos com você!

O mercado de renda fixa

Quando o assunto é o mercado financeiro, sempre surge alguém comentando que a renda fixa é uma das modalidades que apresenta menor risco. Mas, afinal, o que é renda fixa?

Renda fixa é o título ou a aplicação com remuneração (ou retorno de capital) que pode ser dimensionada no momento da aplicação. Esses títulos podem ser públicos ou privados com rendimentos pré ou pós-fixados.

Diferença entre título pré e pós-fixado

Para os títulos pré-fixados, a remuneração é conhecida no ato da aplicação. Já nos títulos pós-fixados, a remuneração segue um índice de referência (CDI, um índice de inflação, o dólar e o ouro, entre outros). Existem ainda os títulos com remuneração mista que têm, na mesma aplicação, uma parcela pré-fixada, chamada de "cupom", e uma parcela pós-fixada.

Títulos públicos e privados

Os títulos públicos são emitidos pelo governo federal, estadual ou municipal. Os mais conhecidos são as LFTs (pós-fixadas) e as LTNs (pré-fixadas), além dos títulos mistos, como é o caso das NTN-B. Os títulos privados são emitidos por instituições financeiras ou empresas e os mais conhecidos são os CDBs (instituições financeiras) e as Debêntures (empresas).

A pessoa que adquire um desses títulos "empresta dinheiro" para o governo ou para a empresa realizar algum projeto ou até mesmo pagar uma dívida. De forma geral, os títulos de renda fixa são adquiridos por investidores de grande porte, por meio de fundos de investimento, exceto no caso dos CDBs e RDBs que podem ser obtidos diretamente nas agências bancárias. Esses títulos não possuem taxas atrativas para pequenos e médios investidores que encontram melhores rentabilidades nos fundos de investimento.

Na hora de fazer sua aplicação, procure conhecer as diversas modalidades existentes: tenha bem claro qual é o seu objetivo e o nível de risco que você está disposto a correr para evitar surpresas negativas.

Desempenho dos Investimentos - Janeiro a Outubro/2006

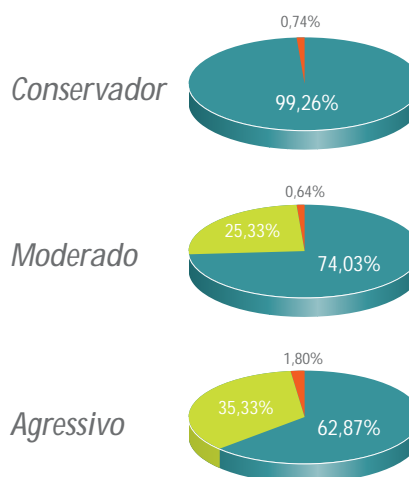
Rentabilidade Gerencial das Carteiras					
Segmento:	1º trim	2º trim	3º trim	Outubro	ACUM. 2006
Renda Fixa	4,35%	3,29%	3,66%	1,17%	13,04%
Renda Variável	13,68%	-3,12%	-0,30%	6,91%	17,37%
Empréstimos	4,71%	4,16%	3,99%	1,31%	14,91%
Global	6,11%	2,03%	3,00%	2,25%	14,02%

Rentabilidade das Cotas					
	1º trim	2º trim	3º trim	Outubro	ACUM. 2006
Cota Conserv.	6,13%	2,01%	2,93%	1,17%	12,74%
Cota Moder.	6,13%	2,01%	2,93%	2,58%	14,31%
Cota Agress.	6,13%	2,01%	2,93%	3,16%	14,95%

Indicadores Financeiros					
Indicadores:	1º trim	2º trim	3º trim	Outubro	ACUM. 2006
Poupança	2,10%	1,98%	2,09%	0,69%	7,03%
IPCA	1,44%	0,10%	0,45%	0,33%	2,33%
IGP-DI	0,21%	1,07%	0,82%	0,81%	2,94%
CDI	4,04%	3,58%	3,51%	1,09%	12,76%
Ibovespa	13,70%	-3,04%	-0,58%	7,18%	17,47%
IBrX	13,77%	-2,77%	0,08%	6,78%	18,22%
IPGBL	5,38%	1,65%	2,43%	2,07%	12,00%
Dólar	-7,19%	-0,37%	0,46%	-1,44%	-8,45%

Consulte a tabela completa na Intranet.

- = VISÃO PREV - Renda Fixa
- = VISÃO PREV - Renda Variável
- = VISÃO PREV - Empréstimo



Fale conosco

Central
de Atendimento
Visão Prev

0800 771 PREV (0800 771 7738)

55 11 5501.6161 para chamadas originadas fora do país.
Atendimento de segunda a sexta-feira das 7h às 19h
www.visaoprev.com.br - visaoprev@telefonica.com.br

"Mirante Visão Prev" é um informativo bimestral da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, rua Martiniano de Carvalho, 851, 17o. andar, São Paulo (SP). A entidade não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação. **Coordenação e Conselho Editorial:** Emerson Pereira Kolarevic, Gisele Luciana Pupin, Sheila Sauer Valdo e Simone Ferreira. **Conselho Deliberativo:** Gilmar Roberto Pereira Camurra, Stael Prata Silva Filho, João Carlos de Almeida, Wagner Luis Pinto Dos Reis, Ilvo Ambrogini Júnior e Dorival Góes. **Conselho Fiscal:** Wolney Querino Schuler Carvalho, Antonio Fernando Ramires Branquinho, Ademir Jose Mallmann, Antonio Marques Guedes, Emilio José Fezzi e Marcelo Domingos Pezzutto. **Diretoria Executiva:** Sérgio Martins Gouveia, Patrícia Ferradans e João Marcos Ruzzante. **Projeto Editorial:** Palavra. Oficina de Textos, fone: (11) 3034-0007. **Editora:** Beth Leites (MTb 20.273/SP). **Acompanhamento:** Vera Bella. **Projeto Gráfico:** Lia Jacob. **Impressão:** Fabracor. **Tiragem:** 12.300 exemplares.