



*O começo
de um grande
aprendizado*

*Com o lançamento do
Programa Visão Educa,
a Visão Prev quer ajudar
você a entender e planejar
suas finanças. Página 5*

INSS

O que é e como funciona
o fator previdenciário.

Página 4

PARTICIPANTES

Pesquisa revela o perfil dos
participantes da Visão Prev.

Página 6



Inverno mais quente

Os empregados da Visão Prev apoiaram em peso a Campanha do Agasalho realizada em parceria com a Telefonica, sob iniciativa e coordenação do Fundo de Solidariedade e Desenvolvimento Social e Cultural do Estado de São Paulo. A campanha visa atender à população carente, asilos, hospitais e creches, entre outros, durante o inverno, recebendo e distribuindo cobertores, agasalhos, calçados e roupas diversas, novas ou usadas em bom estado. “Conseguimos arrecadar um volume significativo de doações, o que demonstra o empenho de nossos profissionais em contribuir para a melhoria da qualidade de vida dos mais necessitados”, destaca a analista administrativa Ana Paula de Oliveira Silva.

Pesquisa de Satisfação em fase de análise

Será encerrada, no dia 28 de agosto, a Pesquisa de Satisfação 2010. Realizada via internet, com adesão voluntária, seu objetivo é conhecer a opinião dos participantes sobre a Visão Prev. Neste ano, também estão sendo avaliadas as primeiras iniciativas do Programa Visão Educa, voltado à educação previdenciária e financeira. Os dados serão consolidados para possibilitar sua análise e o desenvolvimento de planos de melhoria contínua. Posteriormente, os resultados serão divulgados via internet.



O melhor para os seus recursos



A Visão Prev criou, em abril, seu Comitê de Investimentos, formado por profissionais das áreas financeiras das patrocinadoras. Em reuniões mensais, eles avaliam o mercado, os cenários econômicos e as estratégias dos fundos, a partir das análises preparadas pela Divisão de Investimentos da Visão Prev.

A criação do Comitê assegura maior governança à gestão da entidade e reforça a transparência e a pluralidade de pontos de vista na tomada de decisões. “É um modelo mais eficaz e saudável. Além de sua qualidade como profissionais das patrocinadoras, os membros do Comitê são também participantes da Visão Prev, o que motiva ainda mais as discussões”, comenta João Marcos Ruzzante, diretor de Investimentos e Planejamento da Visão Prev.

A forma de renda que mais se ajusta a você

Em outubro, os assistidos (aposentados e pensionistas) de sete dos planos administrados pela Visão Prev poderão alterar a forma de recebimento de seu benefício mensal. Conforme o plano, variam as possibilidades oferecidas (e suas regras) a fim de possibilitar que o participante decida a que melhor atende às suas necessidades. Confira:

► Visão Multi, Visão Assist, Visão Telesp, Visão T Gestiona, Visão Telefônica Empresas e Visão Terra

Existem duas alternativas:

1. Renda mensal por um período determinado entre 5 e 30 anos.
 2. Renda mensal correspondente a um percentual entre 0,6% e 1,5% do saldo total.
- As alterações de renda mensal na opção 1 (Prazo Determinado) podem ser solicitadas a cada dois anos, no mês de outubro, e passam a vigorar a partir de janeiro do ano seguinte.
 - As alterações de renda mensal na opção 2 (Percentual do Saldo Total) podem ser solicitadas anualmente, no mês de outubro, e passam a vigorar a partir de janeiro do ano seguinte.

► Vivo Prev

Oferece três possibilidades:

1. Renda mensal por um período determinado entre 10 anos e a expectativa de sobrevida do participante, podendo ser decrescente ou constante em cotas.
 2. Renda mensal correspondente a um percentual entre 0% e 2% do saldo total.
 3. Renda mensal por um período determinado correspondente à expectativa de sobrevida do participante, prevista na tábua de mortalidade adotada na data de revisão do benefício, podendo ser decrescente ou constante em cotas.
- As alterações podem ser solicitadas a cada dois anos, no mês de outubro, e passam a vigorar a partir de janeiro do ano seguinte.

Dicas importantes



1. Acompanhe seu saldo total

A forma de recebimento da renda mensal tem impacto direto sobre o saldo de conta total: quanto maior o percentual determinado ou menor o prazo escolhido, maior será o benefício recebido todo mês. Mas é preciso atenção, pois dessa forma o patrimônio também se esgota mais rapidamente.

2. Pense no IRRF

O cálculo do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) deve ser levado em consideração na hora de fazer uma escolha consciente. Conforme as alíquotas estabelecidas pela Receita Federal, o percentual de tributação pode ser zero para os assistidos que optaram pelo Regime Progressivo. Por exemplo: para um valor bruto de recebimento mensal de até R\$ 1.499,15, é aplicada a alíquota zero. Ou seja, não há retenção de Imposto de Renda na fonte. No entanto, caso o participante tenha outras fontes de renda que, somadas ao benefício previdenciário da Visão Prev, ultrapassem esse limite, poderá ser necessário fazer o ajuste na declaração anual.

3. Não esqueça seu empréstimo

Se você tem empréstimo junto à Visão Prev, lembre-se que, para as concessões feitas a partir de 1º de fevereiro de 2010, o valor da prestação mensal é fixo, mesmo que haja mudança no valor do recebimento mensal. Para os empréstimos anteriores a essa data, a prestação é atrelada ao valor do benefício mensal recebido. É importante incluir esse valor no cálculo da renda necessária para que você possa fazer uma análise correta de seu orçamento mensal.

4. Saque adicional

Em alguns planos, os assistidos podem efetuar o saque adicional, não ficando, portanto, apenas na dependência de sua renda mensal. Consulte o Regulamento de seu plano a esse respeito.



PARA SABER MAIS, ENTRE EM CONTATO COM
A CENTRAL DE ATENDIMENTO VISÃO PREV.

Um “pedágio” para quem se aposenta mais cedo



Frequentemente aparecem reportagens e artigos na imprensa discutindo o fim ou não do fator previdenciário. Mas, afinal, o que é esse fator e quais são suas vantagens e desvantagens?

Para entender o funcionamento do fator previdenciário, é preciso saber que o Brasil é um dos poucos países do mundo que proporciona aposentadoria integral apenas em função do tempo de contribuição do segurado: 35 anos para os homens e 30 anos para as mulheres. Se essa exigência for atendida, a aposentadoria é concedida independentemente da idade da pessoa. A idade mínima somente é exigida pela legislação previdenciária para a concessão da aposentadoria por idade (65 anos para homens e 60 para mulheres), para o amparo assistencial ao idoso (65 anos) e também para a aposentadoria por tempo de contribuição proporcional (53 anos para homens e 48 para mulheres).

O resultado disso é que as pessoas podem se aposentar muito cedo no Brasil. Na Europa, por exemplo, a idade mínima é, em média, 65 anos e vem aumentando em função da

elevação da expectativa de vida. Do ponto de vista do indivíduo, essa facilidade brasileira pode até parecer interessante, mas para a sociedade a carga acaba ficando muito pesada, aumentando ainda mais o déficit previdenciário. Vale destacar, é claro, que se está falando aqui da previdência social e não da previdência complementar – como a Visão Prev – que tem regras e modelos diferenciados.

Pois foi justamente para limitar o acesso à aposentadoria do INSS que o governo criou, em novembro de 1999, o fator previdenciário. Seu objetivo é incentivar o segurado a adiar a aposentadoria: quanto mais jovem for o solicitante, menor o benefício recebido. O fator previdenciário é mais desvantajoso, portanto, para os trabalhadores que começam a trabalhar mais cedo, pois atingem o tempo de contribuição mais jovens, mas são obrigados a “pagar pedágio” para se aposentar.

COMO FUNCIONA

O fator previdenciário é calculado a partir de quatro variáveis: idade do segurado, tempo de contribuição ao INSS, expectativa de sobrevivência (conforme tabela do IBGE) e uma alíquota de 0,31. O fator é, então, multiplicado pela média dos 80% maiores salários de contribuição (referentes ao valor descontado na folha de pagamento).

Consultando a **tabela**, vê-se, por exemplo, que um segurado de 60 anos de idade e 38 de contribuição terá um fator previdenciário de 0,955. Se a média de seus maiores salários de contribuição chegar a R\$ 2.000, esse segurado poderá se aposentar com benefício de R\$ 1.910 (R\$ 2.000 x 0,955). Se esperar um ano a mais para pedir a aposentadoria (aos 61 anos de idade, com 39 anos de contribuição) o fator previdenciário será de 1,026 e sua aposentadoria irá para R\$ 2.052 (R\$ 2.000 x 1,026). Ou seja, seu benefício será maior do que se não houvesse o fator.

Fonte: Folha Online – Mercado

NO SITE DA PREVIDÊNCIA, VOCÊ ENCONTRA
A TABELA COMPLETA DO FATOR PREVIDENCIÁRIO:
www.mps.gov.br/conteudoDinamico.php?id=182



Da teoria à prática

O Programa Visão Educa está avançando com rapidez e consistência em seu objetivo de ajudar você a administrar bem suas finanças pessoais e, assim, chegar à aposentadoria com mais tranquilidade. Muitas ações têm sido desenvolvidas e outras tantas já estão a caminho. Quer ver?



► Palestras

A abertura do Programa foi feita com “chave de ouro” pelo professor Gustavo Cerbasi nos dias 30 de junho, na Telefonica, e 1º de julho na Vivo, em São Paulo (SP), quando mais de 250 pessoas conheceram uma nova forma de olhar para seus ganhos e gastos. O lançamento contou também com a participação de Patricia Cerqueira Monteiro, coordenadora-geral da Previc, que falou sobre a importância da educação previdenciária e financeira.

No dia 7 de julho, Aquiles Mosca, superintendente de Investimentos do Grupo Santander, apresentou, em São Paulo, o conceito de finanças comportamentais (ou seja, como o seu “jeito de ser” influencia suas decisões financeiras).

••• **OUTRAS PALESTRAS ESTÃO SENDO AGENDADAS.**
CONFIRA A PROGRAMAÇÃO COMPLETA NO SITE DA VISÃO PREV OU NO BLOG [HTTP://VISAIEDUCA.COM.BR](http://visaoeduca.com.br).

► Blog e twitter

Os participantes têm agora dois novos canais para interagir com a Visão Prev. No blog <http://visaoeduca.com.br>, você encontra diversos assuntos ligados à educação financeira e previdenciária: planilha de orçamento doméstico, sugestões de leitura, vídeos, links interessantes e muito mais! No twitter (<http://twitter.com/visaoprev>) são veiculadas, em tempo real, as principais notícias e recados da entidade. Que tal dar uma passadinha por lá?



► Plantões de Dúvidas

A equipe da Visão Prev tem ido até as patrocinadoras para esclarecer questões sobre os planos, empréstimo e investimentos. No horário de almoço, das 12h às 14h30, seus especialistas estão à disposição em locais de maior circulação para atender todos os empregados – participantes ou não dos planos de previdência geridos pela Visão Prev. O plantão já foi disponibilizado na Telefonica, no Terra e na Vivo e recebeu elogios de quem conversou com o time da Visão Prev. Além de prestar esclarecimentos, a iniciativa serve também para estreitar o relacionamento da entidade com os empregados das patrocinadoras. Veja a programação para setembro e outubro:



PRÓXIMOS PLANTÕES DE DÚVIDAS EM SÃO PAULO

Data	Local	Horário
09/09/2010	Rua 7 de Abril, 309	12h00 – 14h30
21/09/2010	Av. Brigadeiro Luís Antonio, 1.373	12h00 – 14h30
07/10/2010	Av. Cônego Vicente Miguel Marino, 93	12h00 – 14h30
21/10/2010	Av. Brigadeiro Faria Lima, 1.188	12h00 – 14h30

Mais um ano de vida



Em outubro, a Visão Prev irá comemorar seis anos de existência. Neste último ano, a entidade deu um grande salto em sua estrutura organizacional, o que possibilitou a viabilização de uma série de projetos voltados

ao aprimoramento de suas atividades. Inspirados pelas **premissas** de sua Missão, Visão e Valores, os empregados da Visão Prev têm se empenhado em torno de iniciativas que integram diferentes áreas. Seu objetivo? Encontrar as alternativas e os diferenciais de atendimento mais adequados para responder às necessidades dos participantes e das patrocinadoras.

Dessa forma, muitas melhorias têm sido desenvolvidas: reformulação total do site e do informativo Mirante Visão Prev, alterações no Regulamento do empréstimo que está ainda mais vantajoso, automatização do processo para troca do perfil de investimento que ficou mais simples e rápido e criação do Programa Visão Educa que vem promovendo uma série de atividades com foco na educação previdenciária e financeira (saiba mais na página 5). “Os profissionais da Visão Prev estão continuamente focados em fazer com que a gestão da entidade e seu relacionamento com os participantes, as patrocinadoras e o governo possam ser sempre aperfeiçoados. Por isso, muitas outras novidades estão sendo preparadas”, garante Gilmar Camurra, presidente do Conselho Deliberativo da Visão Prev.

Missão > Promover condições para um futuro digno aos seus participantes e familiares através da gestão excelente de planos de previdência.

Visão > Ser reconhecida pelos participantes, patrocinadores, empregados, mercado e sociedade como a melhor alternativa existente, pela excelência na administração dos planos de previdência.

Valores > Espírito de Equipe
> Compromisso com o Cliente
> Competência Técnica

Um retrato ativos e au

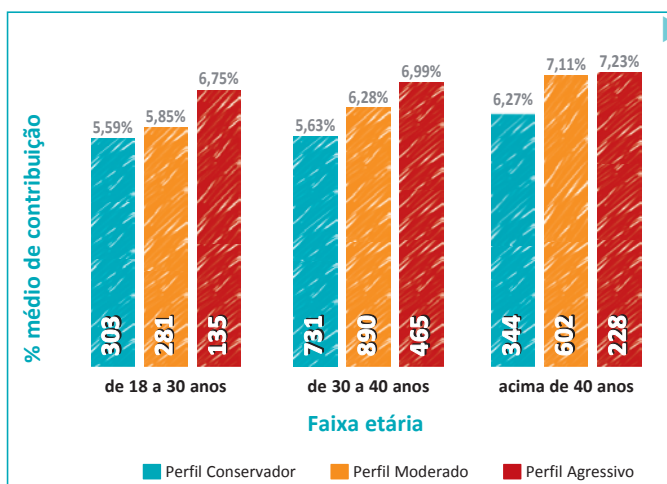
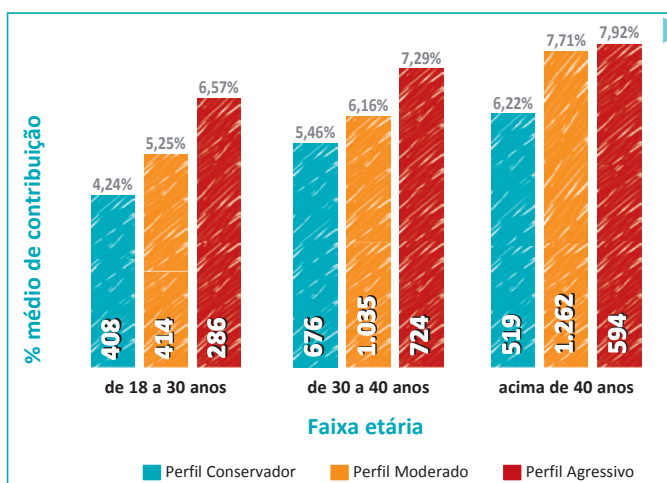
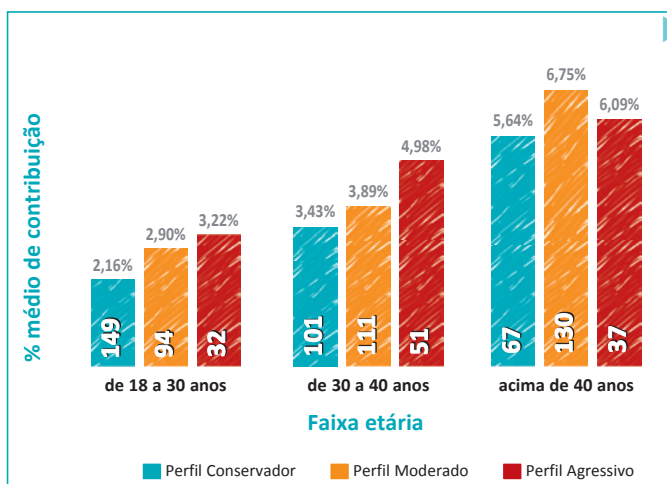
A Diretoria de Investimentos e Planejamento da Visão Prev fez, recentemente, uma pesquisa detalhada sobre a população de seus planos para entender melhor quem são os participantes e como é sua relação com o plano. A partir de dados como idade, percentual de contribuição e perfil de investimento escolhido, a entidade pode identificar as características e necessidades de seu público-alvo. Acompanhe alguns dados a respeito dos participantes autopatrocinados e ativos divididos por patrocinadora (na próxima edição, será a vez dos assistidos).

O que “dizem” os gráficos

Cada gráfico apresenta os participantes divididos em três faixas etárias. Para cada faixa, são mostradas duas informações: sua distribuição pelos perfis (o número dentro de cada barra indica quantos participantes estão naquele perfil) e o percentual de contribuição médio em cada perfil.

De maneira geral, há forte concentração nos perfis Conservador e Moderado. “É notório também que quanto maior a faixa etária, maior a contribuição. Isso demonstra que os participantes mais jovens precisam praticar sempre uma visão de longo prazo no direcionamento de seus recursos, inclusive para o plano de previdência, pois isso pode aumentar significativamente seu patrimônio e fará muita diferença em um horizonte de 20, 30 ou mais anos”, explica Leonardo Gomes, da Divisão de Investimentos da Visão Prev. Vale destacar que não existe receita para determinar o percentual de contribuição e o perfil de investimento, mas as escolhas devem ser feitas de forma consciente e isso é resultado de educação previdenciária e financeira. É nessa linha que está sendo desenvolvido o Programa Visão Educa. Participe!

o dos participantes topatrocinados



Desempenho dos investimentos

(janeiro a junho de 2010)

RENTABILIDADE GERENCIAL CONSOLIDADA

Segmento	1º TRIM.	abr/10	mai/10	jun/10	2º TRIM.	ACUM. 2010
Renda Fixa	2,47%	0,59%	0,65%	0,88%	2,14%	4,66%
Renda Variável	2,13%	-3,74%	-6,40%	-5,17%	-14,56%	-12,74%
Empréstimos	29,03%	1,19%	1,19%	1,21%	3,63%	33,71%
Global	2,60%	-0,25%	-0,65%	-0,16%	-1,06%	1,52%

RENTABILIDADE DOS PLANOS

Planos	1º TRIM.	abr/10	mai/10	jun/10	2º TRIM.	ACUM. 2010
Visão Vivo	2,85%	-0,38%	-0,84%	-0,34%	-1,55%	1,25%
TCOPREV	2,71%	-0,38%	-0,84%	-0,34%	-1,55%	1,12%
TCPREV	3,54%	-0,38%	-0,84%	-0,33%	-1,55%	1,94%

RENTABILIDADE DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Perfil	1º TRIM.	abr/10	mai/10	jun/10	2º TRIM.	ACUM. 2010
Conservador	2,66%	0,60%	0,65%	0,89%	2,15%	4,87%
Moderado	2,50%	-0,38%	-0,84%	-0,33%	-1,55%	0,91%
Agressivo	2,71%	-0,80%	-1,53%	-0,93%	-3,23%	-0,61%

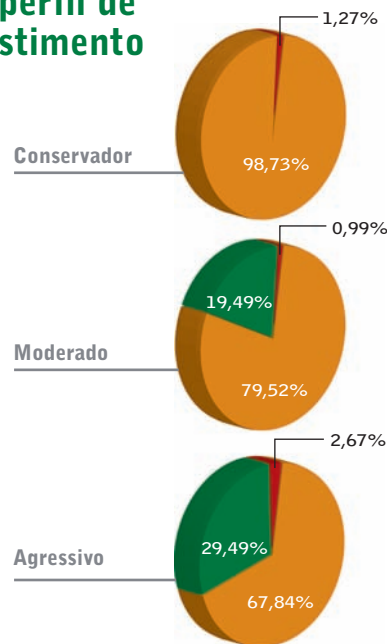
INDICADORES FINANCEIROS

Indicadores	1º TRIM.	abr/10	mai/10	jun/10	2º TRIM.	ACUM. 2010
Poupança	1,61%	0,50%	0,55%	0,56%	1,62%	3,25%
IGP-DI	3,16%	0,72%	1,57%	0,34%	2,65%	5,90%
CDI	2,02%	0,66%	0,75%	0,79%	2,22%	4,29%
Bench RF	2,32%	0,67%	0,64%	0,84%	2,16%	4,53%
Ibovespa	2,60%	-4,04%	-6,64%	-3,35%	-13,41%	-11,16%
IBrX	1,92%	-3,70%	-5,99%	-4,71%	-13,73%	-12,08%
IPGBL	1,47%	-0,92%	-1,45%	-1,64%	-3,95%	-2,54%

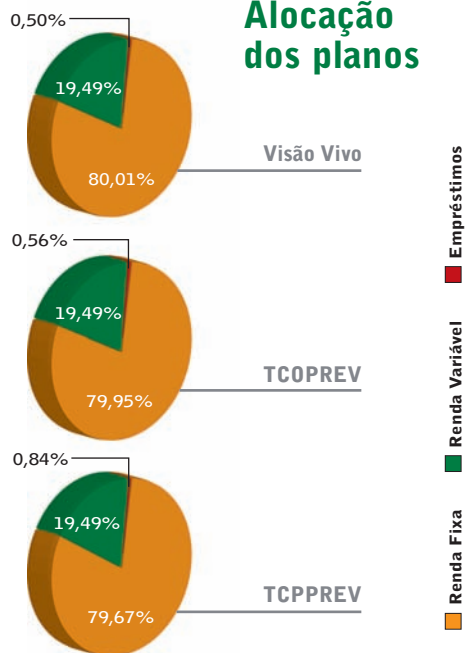
“ Para conseguir grandes conquistas, não devemos apenas agir, mas também sonhar; não apenas planejar, mas também acreditar. ”

ANATOLE FRANCE, ESCRITOR FRANCÊS
GANHADOR DO PRÊMIO NOBEL DE LITERATURA EM 1921.

Alocação por perfil de investimento



Alocação dos planos



EM CONTATO



Central de Atendimento Visão Prev

0800 771 PREV (0800 771 7738)
55 11 5501.6161 para chamadas originadas fora do país.
Atendimento de segunda a sexta-feira das 7h às 19h
www.visaoprev.com.br • visaoprev@telefonica.com.br



Mirante Visão Prev é um informativo bimestral da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, Caixa Postal 65.161 – CEP 01318-970. A entidade não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação. **Coordenação:** Fábio Moreno Saraiva, Gisele Luciana Pupin, Leonardo Rodrigues e Sheila Sauer Valdo. **Conselho Deliberativo:** Gilmar Roberto Pereira Camurra, Carlos Raimar Schoeninger, Cremênio Medola Neto, François Trapanard, Gustavo Fleichman, Ilvo Ambrogini Júnior, Marcos Amadeu, Paula Bragança França Mansur e Stael Prata Silva Filho. **Conselho Fiscal:** Norair Ferreira do Carmo, Alexandre Cruz Alves, Antonio Fernando Ramires Branquinho, Clóvis Delboni Filho, Diana Policarpo Damião Choucair Ramos, Emilio José Fezzi, Floriano Paulino Costa Neto, João Orlando Lima Carneiro e Marcelo Barbosa Corrêa. **Diretoria Executiva:** Ademir José Mallmann, Marcelo Domingos Pezzutto, Patrícia Ferradans e João Marcos Ruzzante. **Elaboração:** Palavra. Oficina de Textos, fone: (11) 3034-0007. **Editora:** Beth Leites (MTb 20.273/SP). **Acompanhamento:** Vera Bella. **Projeto Gráfico:** Luciane Ramos. **Impressão:** Fabrator. **Tiragem:** 18.400 exemplares.