

## *Sem erros na lista de beneficiários*

A vida está longe de ser um fluxo contínuo sem grandes modificações. Novos eventos estão sempre ocorrendo e têm influência direta ou indireta em uma série de aspectos.

Quer um exemplo? Quando nasce um filho, além de comemorar com os amigos e familiares, você precisa tomar diversas atitudes como registrar a criança, levá-la ao pediatra, cuidar de seu calendário de vacinação e... comunicar a Visão Prev! Isso mesmo: seu cadastro precisa ser atualizado sempre que houver qualquer mudança. Além da chegada dos pequenos herdeiros, alterações de endereço ou de estado civil, entre outras, são ótimos motivos para você entrar em contato com a entidade e com a área de Recursos Humanos (conforme comunicado disponível na página principal do site, em Notícias).

No caso específico de mudança de estado civil e nascimento de filhos, a questão é ainda mais séria, uma vez que seu cônjuge, companheiro ou companheira, filhos e enteados têm direito a receber pensão em caso de falecimento do titular do plano de previdência. Isso sem falar em alterações em seus beneficiários indicados. Quer saber mais sobre esse importante assunto? Então, leia matéria completa na [página 5](#).



### Também para os assistidos

A partir de fevereiro, os assistidos serão contatados pela Central de Atendimento para a atualização de seus beneficiários e dados cadastrais no site da entidade. Após esse processo, a Central confirmará, via e-mail, os dados alterados, inclusive o formulário gerado pelo site com os dados dos beneficiários, para que o participante assine e devolva à Visão Prev.

As informações de beneficiários serão validadas apenas após o recebimento do formulário pela Visão Prev. Caso contrário, a solicitação será rejeitada e o procedimento deverá ser refeito pelo participante.



# Os novos conselheiros da Visão Prev

O Conselho Deliberativo e o Conselho Fiscal receberão seus novos membros em abril deste ano. Eles foram escolhidos em voto direto por 5.691 participantes, via correio ou pela internet. Em entrevista ao “Mirante Visão Prev”, os conselheiros recém-eleitos falaram sobre sua participação na administração da entidade. Acompanhe:



“As mudanças no regulamento estimularam as pessoas a se envolver mais com o plano e isso pode ser verificado pela comparação entre a quantidade de votantes e candidatos nessa eleição e na anterior. O envolvimento tende a ser cada vez mais forte e todos ganham com isso.”

**Clovis Delboni Filho**



“Este é meu segundo mandato e acho que é uma obrigação de todos participar direta ou indiretamente na gestão da entidade que administra nosso patrimônio. Como aposentado, sei que contar com a previdência complementar faz uma grande diferença em nosso dia-a-dia.”

**Emílio José Fezzi**



“É fundamental democratizar a ação dos Conselhos. Poderei contribuir com minha experiência pessoal e profissional para o êxito da Visão Prev. Afinal, temos de agir em conjunto em prol de nosso objetivo comum: fazer com que a entidade cresça com segurança e de maneira sólida.”

**Cremenio Medola Netto**



Fotos: Arquivo Pessoal

“Após anos de bons relacionamentos, recebi, pela segunda vez consecutiva, a confiança das pessoas. Sinto-me honrado em ser um co-responsável pelo sucesso de nosso plano e pelas ações da Visão Prev que é uma verdadeira âncora, um ponto de apoio, para nosso futuro.”

**Ilvo Ambrogini Júnior**

## Conselho Deliberativo

Empresa	Representantes eleitos	Total de votos	% de votos
Vivo	Marcos Amadeu	313	44,71
Telefônica	Ivo Ambrogini Júnior	565	24,52
Telefônica	Cremenio Medola Netto	387	16,8

## Conselho Fiscal

Empresa	Representantes eleitos	Total de votos	% de votos
Vivo	João Orlando Lima Carneiro	369	52,94
Telefônica	Emílio José Fezzi	1.081	47
Telefônica	Clóvis Delboni Filho	504	21,91



*“Resolvi candidatar-me por estímulo dos colegas e porque acredito que os conselheiros eleitos poderão tornar mais transparentes as decisões tomadas pela Visão Prev, na medida em que estarão mais próximos dos participantes que os elegeram e poderão funcionar como um elo de ligação e um canal para solicitações, sugestões e esclarecimentos dos participantes.”*

**Marcos Amadeu**



*“Decidi concorrer ao Conselho Fiscal para poder estar mais próximo da gestão dos recursos das minhas economias e também garantir um futuro melhor para mim, minha família e dos participantes da Visão Prev. Estarei sempre à disposição e contando com a colaboração de todos os participantes.”*

**João Orlando Lima Carneiro**

## Seu informe de rendimentos



Até o final de fevereiro, todos os participantes assistidos e pensionistas e os que solicitaram resgate de contribuição já terão recebido seu **Informe de Rendimentos** relativo a 2007. Os participantes ativos recebem seus informes diretamente da Área de Recursos Humanos e aos autopatrocinados será enviado o Extrato Anual com o total de contribuições em 2007.

**Importante:** os participantes dos planos PBS Celulares, Visão Celulares, TCO Prev e TCP Prev receberão dois informes de rendimento. O referente ao período de janeiro a abril de 2007 leva o CNPJ da Sistel e o correspondente aos meses de maio a dezembro, o CNPJ da Visão Prev, entidade que assumiu a gestão dos recursos financeiros em maio do ano passado. Para fazer a declaração anual, os valores dos dois informes devem ser declarados separadamente. Para obter o saldo devedor de empréstimo em dezembro de 2007, consulte seu extrato disponível no módulo de empréstimo na Área do Participante.

## A flexibilização na prática

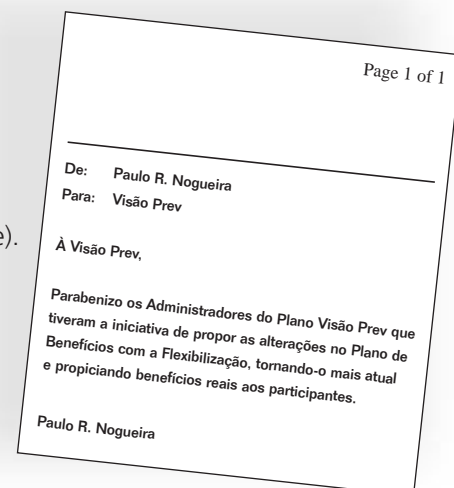


Foi concluído o primeiro processo de flexibilização entre os assistidos. Em outubro, eles tiveram a oportunidade de avaliar se desejavam alterar ou manter o percentual ou o prazo de recebimento de seus benefícios, conforme as novas regras do plano.

O resultado aponta que a flexibilização foi bem recebida (veja abaixo um exemplo dos retornos obtidos pela entidade). No total, 682 assistidos fizeram modificações em seus pagamentos. Com base no Saldo de Conta de dezembro de 2007, os benefícios foram recalculados conforme a alteração definida que passou a vigorar no pagamento do benefício de janeiro deste ano.

Vale lembrar que os pedidos seguem a seguinte regra:

- Nova alteração de prazo determinado só poderá ser feita após dois anos (em outubro, para vigorar no ano seguinte).
- Nova mudança de percentual só será permitida após um ano (em outubro, para entrar em vigor no ano seguinte).





# “C” de cuidado



No dia 20 de março, começa o outono e os dias mais frios têm início. Chega, então, o momento de se preparar para enfrentar o inverno. Nessa hora, quase todo mundo lembra da famosa vitamina C. Mas seus benefícios vão muito além da prevenção de resfriados e, portanto, sua presença deve ser garantida na alimentação durante todo o ano.

A vitamina C tem um importante papel na síntese de colágeno, uma espécie de cimento intercelular que dá estrutura aos músculos, tecidos vasculares, ossos e cartilagens. Além disso, ela possui outras funções comprovadas:

- contribui para a saúde dos dentes e gengivas,
- auxilia na absorção do ferro de origem vegetal,
- ajuda no processo de cicatrização de feridas e pequenos cortes,
- estimula o sistema imunológico, promovendo maior resistência a infecções.

A quantidade média diária recomendada varia conforme a idade: de 1 a 3 anos, 40 mg; de 4 a 10 anos, 45 mg; e partir de 15 anos, 60 mg, sendo que os fumantes devem consumir mais (cerca de 100 mg). Na tabela abaixo, você confere algumas fontes desse importante combustível que, por ser muito sensível, é facilmente destruído pelo calor (durante o cozimento dos alimentos), pelo ar e pela luz. Por isso, prefira alimentos crus, frescos e bem limpos.

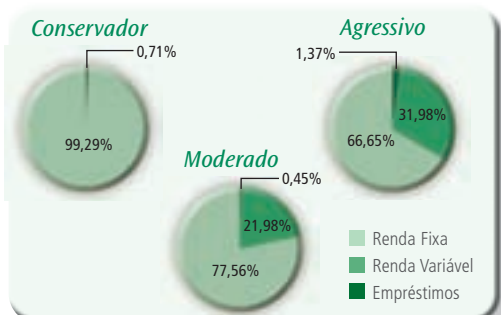
Alimento	Vitamina C (mg/100g)
Acerola	1.677,5
Pimentão vermelho cru	190,0
Goiaba	184,0
Kiwi	98,0
Brócolis crus	93,2
Brócolis cozidos	74,6
Maracujá	70,0
Mamão papaya	61,8
Repolho cru	57,0
Morango	56,7
Laranja	53,2
Couve-flor crua	46,4
Limão	46,0
Caju	40,0
Mexericá (tangerina)	30,8
Melancia	29,0
Carambola	21,1

Fonte: "Vitamina C: revisão de aplicação clínica", nutricionista Fátima Corradini Bana



## na ponta do lápis

Confira ao lado o desempenho dos investimentos em 2007.



### Desempenho dos Investimentos – Janeiro a Dezembro/2007

RENTABILIDADE DAS CARTEIRAS DE INVESTIMENTOS					
Segmento:	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	ACUM. 2007
Renda Fixa	3,10%	3,08%	2,74%	2,78%	12,22%
Renda Variável	2,46%	17,40%	14,31%	9,27%	50,25%
Empréstimos	3,14%	3,81%	3,42%	2,95%	14,00%
Global	2,97%	5,42%	4,64%	3,89%	18,01%

RENTABILIDADE DAS COTAS					
Perfil	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	ACUM. 2007
Conservador	3,11%	3,08%	2,54%	2,34%	11,54%
Moderado	2,91%	5,94%	5,06%	3,83%	18,92%
Agressivo	2,87%	7,33%	6,26%	4,55%	22,66%

INDICADORES FINANCEIROS					
Indicadores:	1º TRI	2º TRI	3º TRI	4º TRI	ACUM. 2007
Poupança	2,06%	1,91%	1,84%	1,74%	7,77%
IGP-DI	0,88%	0,56%	2,96%	3,30%	7,90%
CDI	3,03%	2,89%	2,78%	2,67%	11,86%
Ibovespa	2,34%	19,49%	11,12%	5,74%	43,68%
IBrX	2,10%	17,81%	13,82%	8,35%	48,35%
IPGBL	2,71%	6,44%	4,78%	2,59%	17,53%

Consulte a tabela completa na Intranet.



Fale conosco

Central de  
Atendimento  
Visão Prev

0800 771 PREV (0800 771 7738)  
55 11 5501.6161 para chamadas originadas fora do país.  
Atendimento de segunda a sexta-feira das 7h às 19h  
[www.visaoprev.com.br](http://www.visaoprev.com.br) – [visaoprev@telefonica.com.br](mailto:visaoprev@telefonica.com.br)

# Eles têm direito a seu benefício

O Regulamento da entidade prevê dois tipos de beneficiários que, em caso de falecimento do participante, receberão Pensão por Morte (com exceção dos planos PBS que só têm beneficiários legais). Na falta de beneficiários legais, os beneficiários indicados terão direito ao Saldo da Conta Total em parcela única. Há regras distintas para o pagamento de pensão por morte (consulte as regras específicas do seu plano de benefícios na página principal do site). Por isso, é fundamental que você atualize sua lista sempre que necessário.

Os beneficiários também diferem por plano, conforme abaixo:

## OS BENEFICIÁRIOS LEGAIS

### Planos Visão (Telefônica e Vivo) e VivoPrev

- Cônjuge, companheiro(a), filhos e enteados, desde que reconhecida a condição de dependente pela Previdência Social;
- Filho(a) e enteado(a) solteiro, maior de 21 anos de idade e menor de 24 anos, desde que estudante(s) em curso superior oficialmente reconhecido. No caso de inválidos, não há limite de idade.

**Atenção:** Pai, mãe, irmãos e avós, entre outros, apesar de muitas vezes serem beneficiários pelo INSS, não são considerados beneficiários do plano. Eles podem participar como beneficiários indicados.

### Planos PBS (Telefônica e Vivo)

- Cônjuge, companheiro(a), desde que comprovada a coabitação em regime marital em conformidade com a legislação vigente;
- Filhos e enteados solteiros de qualquer condição, desde que de menoridade ou ainda inválidos sem recursos;
- Pai e mãe sem recursos;
- Pessoas de menoridade ou de idade avançada, bem como as incapacitadas e inválidas que sem recursos vivam às expensas do participante.

## Planos TCO Prev e TCP Prev

- cônjuge ou companheiro(a);
- filhos solteiros de qualquer condição desde que menores de 21 anos ou inválidos\*;
- enteados solteiros de qualquer condição que sejam comprovadamente dependentes econômicos do participante desde que menores de 21 anos ou inválidos\*;
- ex-cônjuge ou ex-companheiro(a) que recebam pensão alimentícia.

*\*os filhos ou enteados com idade igual ou inferior a 24 anos que estejam cursando estabelecimento de ensino superior oficial ou reconhecido são beneficiários legais.*

## OS BENEFICIÁRIOS INDICADOS

### (exceto PBS Telefônica e Vivo)

- Qualquer pessoa física escolhida pelo participante (inclusive filhos que, em função de sua idade, tenham perdido a condição de beneficiários do plano).

**Atenção:** Os beneficiários indicados só receberão o benefício se não houver beneficiários legais. Se o participante não tiver beneficiários legais e não indicar alguém para recebimento do benefício, os herdeiros legais terão acesso ao Saldo da Conta Total, também em parcela única.

## Dados sempre atualizados

Manter sua lista de beneficiários em dia é muito simples:

- ▶ Acesse sua página restrita no site: [www.visaoprev.com.br](http://www.visaoprev.com.br) → Site do Participante.
- ▶ Digite seu login e senha.
- ▶ Clique em Cadastro Pessoal → Cadastro de Beneficiários (legais) ou Cadastro de Beneficiários Indicados.
- ▶ A cada inclusão de beneficiários, clique em efetivar Inclusão.
- ▶ Após incluir todos os beneficiários, clique no ícone Exportar para Acrobat para ser gerado o formulário de Alteração Cadastral de Beneficiários.
- ▶ Para que as informações sejam validadas, você deve **imprimir** esse formulário, **assinar** e **encaminhar duas vias à Visão Prev**, para que uma seja protocolada e devolvida ao participante. Para imprimir, clique em arquivo → imprimir

**Importante:** As informações apenas serão validadas após o recebimento do formulário pela Visão Prev.

## FIQUE DE OLHO

- Os participantes que pretendem colocar os filhos menores de idade como beneficiários indicados devem clicar em Indicado Futuro, no próprio módulo de Beneficiários Legais, não devendo, portanto, cadastrá-los no módulo de Beneficiários Indicados.
- Não duplique informações nos dois módulos, pois isso impedirá a validação dos dados.
- Se alguma informação for cadastrada incorretamente, entre em contato com a Visão Prev para solicitar o cancelamento da operação. Após três dias úteis, reinicie o processo.



# Um plano ainda melhor



Os participantes dos planos da Vivo começaram o ano com uma ótima notícia. Em parceria com a Visão Prev, a empresa está oferecendo aos ativos, assistidos, autopatrocinados e diferidos um plano totalmente novo e muito mais flexível: o VivoPrev.

Os interessados receberão a partir de fevereiro todas as informações sobre os benefícios do VivoPrev

e poderão optar pela migração, via Conexão RH, no período de 1º de março a 31 de maio.

O VivoPrev reúne todas as qualidades dos mais modernos planos do mercado, com o objetivo de atender às diferentes expectativas dos colaboradores da Vivo. Confira, abaixo, algumas de suas características:

## CONTRIBUIÇÕES

### • Do participante\*:

**Básica** De 0% a 8% sobre o Salário de Participação (13 contribuições mensais por ano – em dobro no mês de dezembro)

**Suplementar Mensal** Percentual a ser definido pelo participante sobre o Salário de Participação

**Esporádica** Em valor e periodicidade definidos pelo participante

*\*Todas as contribuições são opcionais e os percentuais podem ser alterados no mês de dezembro. Quanto maior a contribuição, maior o valor do benefício.*

### • Da patrocinadora: 100% da Contribuição Básica do participante

## PERFIS DE INVESTIMENTOS

De acordo com suas características e perspectivas, o participante pode optar por um dos três perfis de investimento (Conservador, Moderado e Agressivo) que oferecem diferentes níveis de risco e distribuições das aplicações, entre renda fixa e variável. A opção pode ser alterada nos meses de julho e dezembro de cada ano.

## BENEFÍCIOS

### Aposentadoria Normal

- Mínimo de 60 anos de idade
- 5 anos de vínculo ao plano

### Aposentadoria Antecipada

- Mínimo de 50 anos de idade
- 5 anos de vínculo ao plano

### Aposentadoria por Invalidez

- Invalidez atestada por clínico credenciado pela entidade
- Elegibilidade a um benefício de aposentadoria por invalidez pela Previdência Social

### Pensão por Morte

- A partir da data do falecimento do participante.

## OPÇÕES DE PAGAMENTO DA APOSENTADORIA

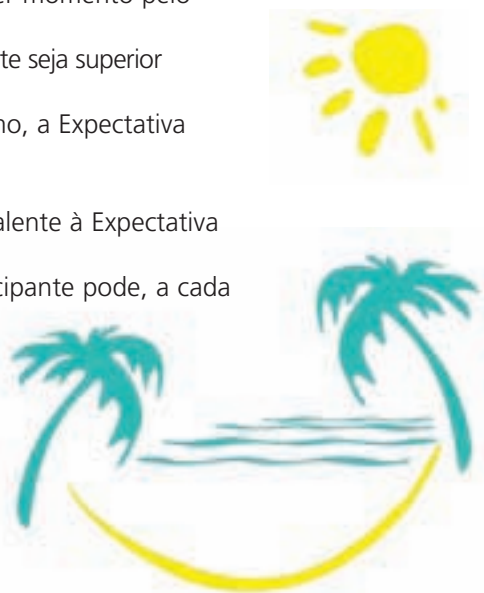
- Saque de até 30% do Saldo de Conta Total  
O participante pode, durante a fase de percepção do benefício, decidir a qualquer momento pelo seu recebimento integral ou parcelado;  
A opção será válida nos casos em que a renda mensal resultante do saldo remanescente seja superior a 1 UR (Unidade de Referência Padrão).
- Renda mensal por um período determinado de, no mínimo, 10 anos e, no máximo, a Expectativa de Sobrevida do participante ou beneficiário.
- Renda mensal de, no mínimo, 0% e, no máximo, 2% do Saldo de Conta Total.
- Renda mensal pagável por um período determinado, revisto anualmente e equivalente à Expectativa de Sobrevida do participante ou beneficiário.  
Após o início de recebimento do benefício sob a forma de renda mensal, o participante pode, a cada dois anos no mês de dezembro, alterar a modalidade de renda escolhida.

## INSTITUTOS OBRIGATÓRIOS\*

Autopatrocinio  
Benefício Proporcional Diferido (BPD)  
Resgate das contribuições  
Portabilidade

*\*No caso de término do vínculo empregatício com a patrocinadora*

TODAS AS INFORMAÇÕES SOBRE  
O PROCESSO DE MIGRAÇÃO  
ESTÃO DISPONÍVEIS NO SITE  
[WWW.VISAOPREV.COM.BR](http://WWW.VISAOPREV.COM.BR)



“Mirante Visão Prev” é um informativo bimestral da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, rua Martiniano de Carvalho, 851, 17º andar, São Paulo (SP). A entidade não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação. **Coordenação e Conselho Editorial:** Eliane Silva, Gisele Luciana Pupin, Sheila Sauer Valdo e Simone Ferreira. **Conselho Deliberativo:** Gilmar Roberto Pereira Camurra, Carlos Raimar Schoeninger, Dorival Góes, Fabio Sivestre Michelli, Françoise Trapenard, Gustavo Fleichman, Ilvo Ambrogini Júnior, Rui Manfredi Oliveira e Stael Prata Silva Filho. **Conselho Fiscal:** Wolney Querino Schüler Carvalho, Ademir Jose Mallmann, Alexandre Cruz Alves, Antonio Fernando Ramires Branquinho, Emilio José Fezzi, Floriano Paulino Costa Neto, Jovanilson de Oliveira Araújo e Marcelo Domingos Pezzutto. **Diretoria Executiva:** Sérgio Martins Gouveia, Patrícia Ferradans e João Marcos Ruzzante. **Elaboração:** Palavra. Oficina de Textos, fone: (11) 3034-0007. **Editora:** Beth Leites (MTb 20.273/SP). **Acompanhamento:** Vera Bella. **Diagramação:** Luciane Ramos. **Impressão:** Fabror. **Tiragem:** 18.000 exemplares.