

Adeus, ano velho. Feliz ano novo!

A passagem de um ano para outro costuma inspirar reflexões sobre os objetivos que foram ou não alcançados e as novas metas para o futuro. É também um bom momento para reforçar relacionamentos e celebrar a vida. Para ajudar na hora do brinde, confira a matéria da página 5.



ABRAPP

Veja como a Visão Prev participa dessa associação que reúne os mais importantes fundos de pensão do país. **Página 6**

RENDA VARIÁVEL

Saiba mais sobre o mercado acionário que inspira tanta atração e tanto receio entre os investidores. **Página 7**

UM PRESENTE DA VISÃO PREV: um calendário de 2010 que indica as datas relevantes para seu plano de previdência. **Confira!**





Mais um pagamento

Em dezembro, estão sendo pagos: o abono anual (para os assistidos dos planos Visão e VivoPrev) e a 13ª parcela anual (para os assistidos dos planos PBS, TCO Prev e TCP Prev). Os pagamentos ocorrem, assim, treze vezes por ano, conforme previsto nos Regulamentos. Todos os aposentados e pensionistas recebem 100% do valor do benefício, com exceção dos assistidos dos planos PBS, TCP Prev, TCO Prev e Vivo Prev que têm seu pagamento dividido em duas parcelas: 50% em julho e 50% neste mês.

O envio de formulários deve ser feito via correio para: Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, Caixa Postal 65161 – CEP 01318-970, São Paulo (SP).

À sua escolha em dezembro

• Perfil de investimento

Até o dia 31, os participantes dos planos Visão Telesp, Visão - Telefônica Empresas, Visão T Gestiona, Visão Assist, Visão Atelecom, VivoPrev, Visão Multi e Visão Terra podem alterar o perfil de sua carteira, escolhendo entre as três opções disponíveis (Conservador, Moderado e Agressivo). É sempre bom lembrar que os investimentos em previdência complementar devem ter horizonte de longo prazo e, portanto, antes de decidir, é necessário refletir sobre compromissos financeiros, perspectivas para o futuro e tolerância a riscos, além de avaliar se houve mudanças efetivas no panorama econômico-financeiro.

Basta imprimir, preencher e assinar o formulário específico disponível no site da Visão Prev e enviá-lo para a entidade. A transferência ocorre em até 60 dias após o término da campanha, com base no Saldo de Conta Total do mês anterior à mudança.

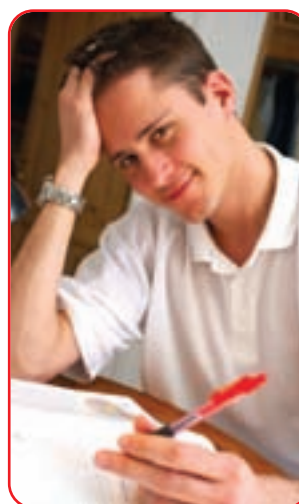
• % de contribuição

Também até o dia 31, os participantes ativos e autopatrocinados de todos os planos administrados pela Visão Prev podem modificar o percentual de suas contribuições mensais. Os procedimentos variam conforme o plano (para conhecer as regras específicas de seu plano, consulte o Regulamento no site www.visaoprev.com.br ou ligue para a Central de Atendimento). A mudança vigora a partir da folha de pagamento de janeiro de 2010.

• Salário de Participação

Ao longo de todo o mês, os planos Visão Telesp, Visão - Telefônica Empresas, Visão T Gestiona, Visão Assist, Visão Multi, Visão Terra e Vivo Prev permitem a alteração do Salário de Participação do autopatrocinado que:

- >> foi transferido para outra empresa do Grupo Telefônica não-patrocinadora onde o salário utilizado para desconto da contribuição é o informado mensalmente pela área de Recursos Humanos.
- >> não faz mais parte do Grupo. Nesse caso, o participante pode informar seu salário na empresa em que trabalha, encaminhando comprovante à Visão Prev no mês de dezembro de cada ano. Se não o fizer, a correção será calculada pela variação acumulada do INPC-IBGE. A modificação no Salário de Participação passa a vigorar a partir de 2010.

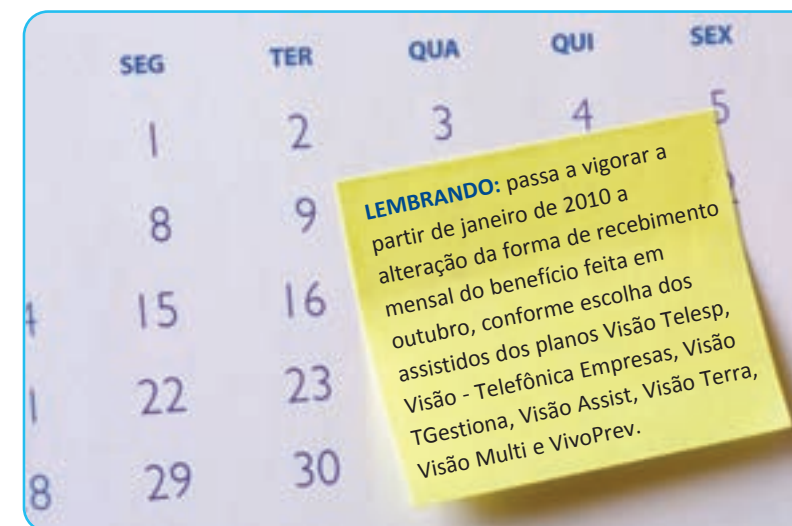


Contribuições em dobro

As contribuições dos participantes ativos e autopatrocinados dos planos Visão e do Vivo Prev têm desconto em dobro no mês de dezembro; para o TCO Prev e TCP Prev a contribuição tem por base o 13º salário.

Enquanto isso...

Você ainda pode entrar em contato com a Visão Prev para solicitar o envio de seu Relatório Anual 2009 por meio eletrônico, reduzindo o uso de recursos não-renováveis em sua impressão (papel e tinta), embalagem e transporte. A carta-resposta está no site da entidade. Participe!



Transparência ainda maior

A Visão Prev já está concluindo as adaptações necessárias para atender às exigências do novo Plano de Gestão Administrativa (PGA) que visam incrementar ainda mais a transparência oferecida aos participantes e patrocinadoras. Estabelecido pela Resolução CGPC nº 28/09, o PGA tem como objetivo definir regras claras para o gerenciamento das entidades, envolvendo itens como fontes de custeio, limites de despesas e critérios de rateio, entre outros. Para isso, é necessário estipular regulamento próprio que será aprovado pelo Conselho Deliberativo da entidade, passando a vigorar a partir de 1º de janeiro de 2010.

Para saber a sua opinião

De 22 de outubro a 15 de novembro, os participantes dos planos administrados pela Visão Prev puderam participar de sua Pesquisa de Satisfação, realizada pelo terceiro ano consecutivo. Em 2009, o levantamento contou com um aprimoramento tecnológico que permite avaliar os diferentes aspectos dos quatro temas avaliados (formato do plano, comunicação, atendimento e empréstimos) e sua importância para o participante.

A pesquisa foi feita via internet junto a uma amostra aleatória que incluiu ativos, assistidos, autopatrocinados e optantes pelo BPD de quatro patrocinadoras (Telefônica, Vivo, T Gestiona e Terra). Agora, os dados estão sendo analisados para que, como nos anos anteriores, a Visão Prev possa traçar planos de melhoria e ampliar ainda mais a excelência de seu atendimento. Aguarde novidades!



Benefícios reajustados

O pagamento dos benefícios dos assistidos de alguns planos administrados pela Visão Prev estão sendo reajustados em dezembro, da seguinte forma:

- Vivo Prev → foi recalculado o valor da parcela para os participantes que optaram pela forma de % do saldo com reajuste anual a partir da rentabilidade acumulada nos últimos doze meses. Excepcionalmente em 2009, o cálculo é proporcional a quatro meses (de agosto a novembro), uma vez que em agosto foi feito o adiantamento do reajuste referente aos doze meses anteriores. A antecipação foi necessária em função da alteração do Regulamento do plano, aprovada em maio deste ano.
- Planos PBS e o Benefício Saldado do TCO Prev → aplicado o INPC acumulado entre novembro de 2008 e outubro de 2009.
- TCO Prev (parte CD) e TCP Prev → as rendas são revistas com base no saldo de 30 de novembro de 2009 para pagamento pelos próximos doze meses, em valores fixos.

De olho no caminho

Segundo estimativas da Organização das Nações Unidas, a população mundial – hoje, na marca de 6,8 bilhões de pessoas – deve ultrapassar os 9 bilhões de indivíduos em 2050, a maioria residindo em cidades. O deslocamento urbano, portanto, é uma questão cada dia mais importante em relação à qualidade de vida e ao meio ambiente.

As discussões sobre mobilidade sustentável abordam exatamente as opções de deslocamento que precisam ser incentivadas como alternativa à tradicional (e indesejável) cena de uma pessoa sozinha por automóvel. Na cidade de São Paulo, por exemplo, a frota de veículos cresceu 47% entre 2001 e 2009, sendo que 90% da emissão de poluentes no município vem dessa modalidade de transporte. Para mudar esse cenário, é necessário repensar velhos hábitos. Algumas dicas podem ajudar:

- >> Deixar o carro na garagem pode ser mais fácil do que você imagina. Comece adotando essa prática um dia por mês e depois aumente a frequência.
- >> Converse com seus colegas e organize um sistema de carona solidária.
- >> Use a internet para evitar idas ao banco ou, sempre que possível, troque as compras em lojas “reais” por suas versões virtuais.
- >> Se bem analisado em relação a horários e trajetos, o transporte coletivo pode ser uma boa opção. Vale a pena tentar!
- >> O uso da bicicleta também está se tornando comum nas mais diferentes cidades. Por isso, vêm crescendo os movimentos que exigem a construção de ciclovias.
- >> Levar seus filhos à escola caminhando é saudável. Faz com que eles se habituem a andar a pé e prestem mais atenção ao lugar onde vivem. Se não for possível, faça rodízio com os pais de crianças que estudam na mesma escola e moram perto de sua casa.
- >> Esqueça o carro para ir até a padaria, a banca de jornal, o cabeleireiro, o mercadinho ou outros locais perto de casa. Pedale ou caminhe!

Abaixo os copos plásticos

No dia de seu aniversário, a Visão Prev fez um importante gesto de sustentabilidade. A entidade presenteou seus empregados com uma caneca térmica a fim de evitar a utilização de copos plásticos que podem demorar cerca de 50 anos para se decompor, poluindo o meio ambiente.






Natal mais feliz

Os empregados da Visão Prev estão dando sua contribuição para que crianças carentes possam ter um final de ano mais alegre. Eles estão preparando sacolinhas de Natal para serem entregues ao Grupo Renascença que possui 800 crianças cadastradas para as doações deste ano. Criada em 1997, a instituição atua na região de Mairiporã (SP) e tradicionalmente prepara uma grande festa de Natal com a participação de voluntários. Quem quiser saber mais sobre o Grupo pode ligar para 11 4484-4543 ou enviar uma mensagem para claudete.asseiro@terra.com.br.



No carro, com menos poluição

A boa manutenção do carro é fundamental para reduzir seu impacto sobre o meio ambiente. Para isso, é preciso seguir à risca as recomendações do fabricante e:

-  manter o motor bem regulado (isso proporciona uma economia de cerca de 10% no consumo de combustível e reduz a emissão de gases nocivos);
-  verificar sempre o estado do filtro de ar, trocando-o quando necessário;
-  manter a bateria carregada e em boas condições de uso;
-  conservar o óleo do motor no nível determinado;
-  controlar sempre a calibragem dos pneus (se a pressão estiver muito baixa, o consumo de combustível aumenta e o desgaste é mais rápido).

Para saber mais:

- <http://www.ciclobr.com.br>
- <http://blig.ig.com.br/freeride>
- <http://www.carro100.com.br>

Um brinde à vida

As festas de final de ano são os melhores momentos para brindes mais do que especiais. É hora de comemorar mais um ano ao lado dos colegas de trabalho, dos amigos queridos, da família, da turma do futebol, do grupo da academia... Realmente não faltam bons motivos para erguer a taça e brindar. Dificuldades, quedas, perdas? Todos têm, mas o segredo é saber transformá-las em força e aprendizado.

Nas ceias de Natal e Réveillon ou nos jantares especiais de fim de ano, se o brinde for feito com vinho, é preciso buscar a chamada “harmonização”. “Esse conceito tem a ver com a melhor combinação entre o que se come e o que se bebe para enaltecer tanto o sabor do prato quanto o do vinho”, explica a sommelière Patrícia Brentzel.

Antes, havia regras mais rígidas para essas combinações: peixes e carnes brancas eram servidos apenas com vinho branco, carnes vermelhas exigiam vinho tinto... “Hoje, o importante é chegar a um equilíbrio entre os ingredientes e a técnica de preparo do prato e o DNA do vinho que leva em conta as características do local onde a videira foi plantada (ou seja, seu terroir), o ano da colheita e seu processo de produção”, detalha a chef e sommelière Eire Rosado.

Os especialistas dedicam-se a encontrar combinações cada vez mais certeiras, mas não é necessário se desesperar: na maioria das vezes, diversas variedades de vinho acompanham diversos pratos. Para ajudar na harmonização de suas ceias, Patrícia e Eire listaram para o “Mirante” algumas combinações que são sucesso garantido. Saúde!

Os vinhos que mais combinam com o clima tropical são os brancos, rosés, espumantes e tintos de baixo teor alcoólico. Pesquise as opções existentes, pois nem sempre preço alto é sinônimo de qualidade.

- **saladas:** vinhos brancos como os de uvas Sauvignon Blanc, Pinot Grigio ou vinhos modernos portugueses brancos como Fernão Pires, rosés secos ou tintos leves como os da uva Gamay ainda jovem.
- **peixes** (bacalhau e outros): se for bacalhau fresco, opte por brancos não muito frutados; para uma bacalhoadada, fique com os brancos densos e bem secos. As combinações com peixes dependem do tipo e modo de preparo. Exemplos: salmão fresco – brancos muito secos; salmão defumado – Champagne Blanc de Blancs ou vinho Chardonnay levemente acarvalhado; atum – tintos suaves como Pinot Noir ou Merlot do Novo Mundo.
- **peru e chester:** são mais versáteis, indo de tintos a brancos secos, como



Lembre-se:

- A melhor bebida é aquela consumida com moderação.
- Não dirija após ter consumido bebidas alcoólicas acima do limite permitido por lei.

Para saber mais:

- Associação Brasileira do Sommeliers • www.abs-sp.com.br
- Sociedade Brasileira dos Amigos do Vinho • www.sbv.com.br

Borgonhas ou espumantes de Shiraz. Para o peru assado, experimente um Saint-Emilion.

- **pernil e lombo:** se forem servidos frios – um Beaujolais ou um Spätlese; assados – um Bairrada, um Chianti Clássico, um Vino Nobile de Montepulciano ou um tinto meio encorpado.
- **sobremesas:** à base de chocolate, podem ser harmonizadas com um Banyuls, vinho da França, ou com um vinho fortificado com o Muscat de Beaumes-de-Venise; tortas à base de frutas cristalizadas – vinho de sobremesa concentrado e fortificado ou um jerez oloroso muito doce, como os da Austrália; pudins brancos e doces – concentrados como um Monbazilla; oleaginosas – Porto, Manzanilla, Vin Santo ou Marsala.
- **frutas** ou sobremesas à base de frutas: Asti, Beerenauslese ou Eiswein da Alemanha.

Se quiser optar por uma alternativa que harmonize com diversos pratos, não fique em dúvida: escolha um bom espumante gelado!

A presença da Visão Prev junto à Abrapp



Logo após sua criação, em outubro de 2004, a Visão Prev passou a fazer parte da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), unindo-se aos principais fundos de pensão do país que têm nessa organização um de seus mais importantes pontos de convergência. Isso porque, desde sua fundação em 1978, a Abrapp tem exercido um papel fundamental para a expansão, profissionalização e transparência do segmento no país.

A associação reúne 282 entidades que possuem investimentos da ordem de R\$ 460 bilhões (dados de julho deste ano) para atender às suas responsabilidades frente a cerca de 2,9 milhões de participantes ativos e assistidos. Para difundir informações e conhecimento entre suas associadas, a Abrapp promove uma série de atividades de formação e capacitação como eventos, seminários e treinamentos sobre os mais diversos temas.

Entre os dias 30 de setembro de 2 de outubro, a associação realizou, em Curitiba (PR), seu mais importante evento anual, o Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, em parceria com o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp) e o Instituto Cultural de Seguridade Social (ICSS). No encontro, mais de 2.600 profissionais puderam trocar experiências sobre os desafios enfrentados em 2009 e as perspectivas para o próximo ano.

PROGRAMAÇÃO DIVERSIFICADA

Entre os principais temas para guiar o crescimento do segmento, o Congresso destacou a importância da educação previdenciária, financeira e gerencial.

“Em mais uma década e meia, os fundos de pensão deverão alcançar uma participação de 40% do PIB brasileiro (16% hoje), tão grande é a confiança que as atuais circunstâncias fazem ter no seu desenvolvimento”, garantiu na abertura do encontro o diretor presidente da Abrapp, José de Souza Mendonça.

Sérgio M. Gouveia (Presidência), João Marcos (Diretoria de Investimentos e Planejamento), Leonardo Dias B. Gomes (Divisão de Investimentos), Fábio Saraiva (Divisão de Relacionamento e Comunicação) e Cinthia Shingai P. Pais (Assessoria de Controle e Gestão) representaram a Visão Prev no Congresso. “Foi, sem dúvida, uma excelente oportunidade para a reciclagem de conhecimentos e o intercâmbio de melhores práticas. A partir de uma programação variada, com palestras, apresentações, seminários, plenárias e painéis, o encontro cobriu os principais aspectos do funcionamento das entidades”, avalia o presidente da Visão Prev, Sérgio Gouveia.

A Visão Prev também participa de outra atividade muito importante desenvolvida pela Abrapp: suas Comissões Técnicas Nacionais (CTNs) e Comissões Técnicas Regionais (CTRs). O objetivo das comissões é oferecer subsídios para a realização de estudos, treinamentos e desenvolvimento dos profissionais do sistema, dando apoio técnico à Diretoria da Abrapp, com suas análises e pareceres. Além dos times nacionais, os grupos regionais atuam localmente em articulação com as CTNs (confira no quadro, os representantes da Visão Prev nessas Comissões).

ESTÃO NAS COMISSÕES

- **Sérgio M. Gouveia** (Presidência)
CTN de Seguridade
- **Patrícia Ferradans** (Diretoria de Seguridade)
CTN de Relacionamento com o Participante
- **Cinthia Shingai P. Pais** (Assessoria de Controle e Gestão)
CTR Sudoeste de Governança
- **Elaine Cristina Turatti** (Assessoria Jurídica)
CTR Sudoeste de Assuntos Jurídicos
- **Eliane Silva** (Divisão de Planejamento)
CTR Sudoeste de Contabilidade
- **Simone S. Ferreira** (Divisão Operacional)
CTR Sudoeste de Seguridade

Renda variável sem mistérios...



É impossível saber exatamente onde e quando surgiram as bolsas de valores. As versões sobre sua criação variam muito – pode ter sido em Roma, na Grécia ou ainda em civilizações mais antigas. Os especialistas tendem a concordar, porém, que o termo “bolsa” nasceu na cidade de Bruges, na Bélgica, a partir do nome do proprietário do local, senhor Van der Burse, onde os comerciantes se reuniam para negociar. Desde então, o mercado de renda variável atrai cada vez mais investidores, mas ainda é um mistério para muita gente. Em entrevista ao “Mirante”, Leonardo Gomes, da Divisão de Investimentos, desvenda as dúvidas mais frequentes dos participantes da Visão Prev. Acompanhe:

O que é renda variável?

É um tipo de investimento no qual o valor futuro do capital aplicado e seu rendimento não podem ser predeterminados. O melhor exemplo que temos são as ações.

O que é uma ação? Qual a diferença entre comprar ações e cotas de fundos de ações?

Uma ação representa a menor “fração” do capital social de uma empresa, ou seja, a unidade do capital de uma Sociedade Anônima (S.A.). Quem compra essas “frações” é chamado de acionista e detém parte do capital daquela empresa. A cota de fundos de ações flexibiliza a aplicação, haja vista que os fundos podem investir em várias empresas ao mesmo tempo.

O que diz a legislação das entidades fechadas de previdência complementar em relação à renda variável?

A nova legislação – a Resolução CMN nº 3.792 – foi publicada em setembro e determina o limite de 70% para os investimentos em ações. A Visão

Prev oferece três perfis de investimento que estão abaixo desse teto. Para os planos que não possibilitam a escolha de perfil, o limite é de 30%.

Qual é a composição da carteira de renda variável da Visão Prev?

A Visão Prev possui uma carteira extensa de ações, com destaque para os segmentos petrolífero e siderúrgico. Atualmente, contamos com seis gestores: Bradesco, Banco do Brasil, HSBC, Banco Itaú, Santander e Votorantim.

Como as variações na bolsa impactam esses investimentos?

Diretamente. Quando falamos que a bolsa caiu, a referência é o índice Ibovespa, formado por 67 ações que representam 80% do volume financeiro das negociações na Bovespa (a Bolsa de Valores de São Paulo). O índice de comparação usado pela Visão Prev é o IBrX-100 que é composto pelas 100 ações mais negociadas na Bovespa. Por ter mais ações, o IBrX-100 permite uma variação maior de estratégias e oferece menos risco, uma vez que possui uma carteira mais diversificada. Quando o Ibovespa cai, em geral, o IBrX-100 também cai e isso ocorre porque muitas ações presentes no índice IBrX-100 também fazem parte do Ibovespa.

Como a Visão Prev faz o acompanhamento de sua carteira?

Recebemos diariamente as informações das carteiras, comparamos esses dados aos indicadores de mercado (benchmarks) e avaliamos a alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa e renda variável. Levando em conta o cenário econômico, o desempenho é detalhadamente analisado junto a cada gestor e, caso entendamos ser oportuno, questionamos as estratégias adotadas.

Quais são os princípios que regem os investimentos em renda variável?

Os investimentos em renda variável são fundamentalmente de longo prazo. Ao investir em ações, investe-se em empresas cuja capacidade de administrar bem e gerar lucro ao longo do tempo é que vai elevar seu capital e, por conseguinte, seu valor. Apesar da alta volatilidade (variações no curto prazo), o mercado de ações historicamente acumula retornos expressivos, além de funcionar dentro de um sistema transparente e confiável.

Desempenho dos investimentos

(janeiro a outubro de 2009)

RENTABILIDADE GERENCIAL CONSOLIDADA

Segmento:	1º TRIM.	2º TRIM.	3º TRIM.	out/09	ACUM. 2009
Renda Fixa	3,12%	2,51%	2,25%	0,73%	8,88%
Renda Variável	10,12%	19,82%	17,70%	0,55%	56,16%
Empréstimos	3,37%	3,00%	2,62%	0,79%	10,12%
Global	3,86%	4,29%	4,41%	0,68%	13,85%

RENTABILIDADE DOS PLANOS

Planos:	1º TRIM.	2º TRIM.	3º TRIM.	out/09	ACUM. 2009
Visão Vivo	4,07%	4,91%	4,89%	0,67%	15,29%
TCOPREV	4,07%	4,91%	4,89%	0,67%	15,29%
TCPREV	4,07%	4,91%	4,89%	0,67%	15,29%

RENTABILIDADE DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Perfil:	1º TRIM.	2º TRIM.	3º TRIM.	out/09	ACUM. 2009
Conservador	3,12%	2,51%	2,25%	0,73%	8,88%
Moderado	4,07%	4,91%	4,89%	0,67%	15,29%
Agressivo	4,89%	6,62%	6,41%	0,68%	19,81%

INDICADORES FINANCEIROS

Indicadores:	1º TRIM.	2º TRIM.	3º TRIM.	out/09	ACUM. 2009
Poupança	2,01%	1,67%	1,63%	0,50%	5,93%
IGP-DI	-0,96%	-0,10%	-0,30%	-0,04%	-1,40%
CDI	2,89%	2,37%	2,18%	0,69%	8,37%
Ibovespa	9,60%	25,46%	19,26%	0,90%	65,45%
IBrX	10,11%	20,66%	17,49%	0,35%	56,65%
IPGBL	4,73%	8,31%	6,52%	0,57%	21,52%

EM CONTATO



Central de Atendimento Visão Prev

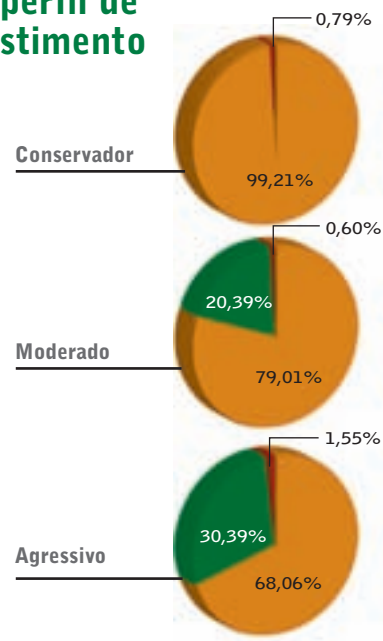
0800 771 PREV (0800 771 7738)

55 11 5501.6161 para chamadas originadas fora do país.

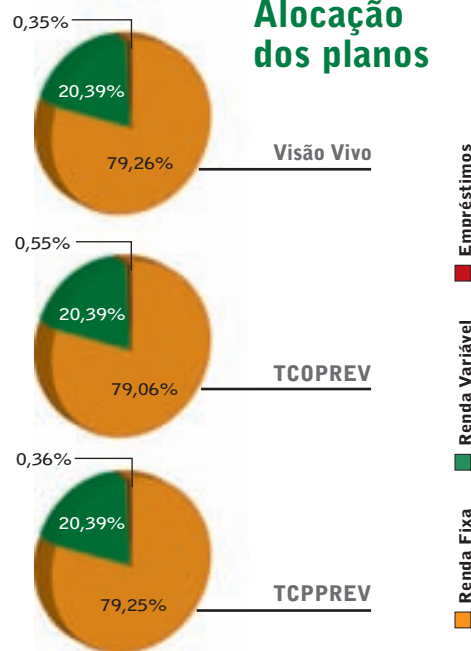
Atendimento de segunda a sexta-feira das 7h às 19h

www.visaoprev.com.br • visaoprev@telefonica.com.br

Alocação por perfil de investimento



Alocação dos planos



“ O planejamento de longo prazo não lida com decisões futuras, mas com o futuro de decisões presentes. ”

PETER DRUCKER, FILÓSOFO E ECONOMISTA,
CONSIDERADO O “PAI DA GESTÃO MODERNA”.

Mirante Visão Prev é um informativo bimestral da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, rua Desembargador Eliseu Guilherme, nº 53 – CEP 04004-030 – Paraíso – São Paulo (SP). A entidade não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação. **Coordenação:** Fábio Moreno Saraiva, Gisele Luciana Pupin, Leonardo Rodrigues e Sheila Sauer Valdo. **Conselho Deliberativo:** Gilmar Roberto Pereira Camurra, Cremênio Medola Neto, Fábio Silvestre Michelli, Françoise Trapenard, Gustavo Fleichman, Ilvo Ambrogini Júnior, Luiz André Carpinteiro Blanco, Marcos Amadeu e Stael Prata Silva Filho. **Conselho Fiscal:** Ademir José Mallmann, Alexandre Cruz Alves, Antonio Fernando Ramires Branquinho, Clóvis Delboni Filho, Emilio José Fezzi, Floriano Paulino Costa Neto, João Orlando Lima Carneiro, Marcelo Domingos Pezzutto e Paula Bragança França Mansur. **Diretoria Executiva:** Sérgio Martins Gouveia, Patrícia Ferradans e João Marcos Ruzzante. **Elaboração:** Palavra. Oficina de Textos, fone: (11) 3034-0007. **Editora:** Beth Leites (MTb 20.273/SP). **Acompanhamento:** Vera Bella. **Projeto Gráfico:** Luciane Ramos. **Impressão:** Fabracor. **Tiragem:** 17.800 exemplares.