

Equipes unidas para fortalecer a **Visão Prev**



Olhando para trás, a Visão Prev apresenta um histórico de crescimento sólido no número de planos que administra (20, atualmente), no patrimônio sob sua gestão (quase R\$ 3,7 bilhões) e no total de participantes que ultrapassa a marca de 17 mil pessoas. Mas é olhando para frente que a Visão Prev orienta suas atividades.

Foi nesse sentido que no início de 2009 a entidade fez uma grande reestruturação interna, com a criação de novas áreas e a ampliação das já existentes, duplicando sua equipe que conta hoje com um total de 36 profissionais. O passo seguinte veio com o chamado “Projeto Cultura”, desenvolvido em três fases, sob orientação da Consultoria de Recursos Humanos PauloVieira.

Na primeira etapa, 40% dos funcionários participaram de um encontro, no dia 5 de maio, para identificar os principais aspectos da identidade da empresa (sua cultura organizacional até então vigente e a pretendida), criando, assim, um quadro de referência para a segunda fase. Nos dias 21 e 22 de maio, gestores e coordenadores refletiram e elaboraram em conjunto as diretrizes que irão guiar o desenvolvimento da Visão Prev, redigindo sua Visão, Missão e Valores (veja quadro). Finalmente, no dia 8 de junho, toda a equipe reuniu-se para um workshop de integração que teve como objetivo criar condições favoráveis para que cada profissional, individualmente, e todos, como equipe, tomem conhecimento, compreendam e sigam as diretrizes da empresa.

“Nossa premissa básica foi garantir o compromisso de todo o time a fim de que a Missão, a Visão e os Valores sejam vivenciados em nosso dia-a-dia para que possamos, de fato, oferecer o que há de melhor em previdência complementar”, diz Sérgio Martins Gouveia, diretor presidente da entidade. Conforme destacou o presidente do Conselho Deliberativo da Visão Prev, Gilmar Camurra,

em seu discurso no workshop de integração, “esse processo marca o início de um novo tempo para a Visão Prev, no qual seus profissionais devem ter clareza em relação a seu papel no aprimoramento contínuo dos serviços prestados a cada participante e patrocinadora”.

MISSÃO

Promover condições para um futuro digno aos seus participantes e familiares através da gestão excelente de planos de previdência.

VISÃO

Ser reconhecida pelos participantes, patrocinadores, empregados, mercado e sociedade como a melhor alternativa existente, pela excelência na administração dos planos de previdência.

VALORES

• Espírito de Equipe

Diz respeito à atitude permanente de disponibilidade para a colaboração com o outro na busca do objetivo comum da área e da Empresa.

• Compromisso com o Cliente

Diz respeito a despender todos os esforços para satisfazer às necessidades dos clientes, dentro das regras e legislação vigentes.

• Competência Técnica

Diz respeito ao conhecimento técnico da área de atuação, à busca contínua pelo aperfeiçoamento e à clareza dos reflexos da atuação de um sobre as demais áreas da Empresa.

sem dúvida

Sou participante autopatrocinado e estou tendo dificuldade para fazer os pagamentos necessários para permanecer nessa condição.



Posso, então, me tornar um participante diferido?



Se o participante tiver no mínimo 3 (três) anos de plano, a qualquer momento poderá optar pelo Benefício Proporcional Diferido (BPD). Nesse instituto, você permanece no plano sem realizar contribuições (fica congelado), exceto para as despesas administrativas, caso seja determinado pela patrocinadora.

Os optantes pelo BPD têm direito ao Benefício Proporcional ao adquirirem elegibilidade para tal, sendo que as regras variam conforme seu plano. Todos os detalhes sobre os direitos e deveres do participante BPD podem ser encontrados no Regulamento de seu plano.

Vale destacar que a mudança inversa não é possível. Ou seja, quem opta pelo BPD não pode voltar a ser autopatrocinado.

Para alterar sua condição junto à entidade, o participante deve preencher e assinar o formulário específico disponível na página principal do site da Visão Prev e enviá-lo para:

Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar
Caixa Postal 65161 – CEP 01318-970, São Paulo – SP

Você já fez sua opção?

Até o fechamento desta edição, ainda era baixo o número de participantes que optaram por receber o Relatório Anual em versão eletrônica. Essa proposta da Visão Prev visa reduzir a utilização de recursos não renováveis e contribui para a sustentabilidade do planeta. É importante lembrar que essa opção precisa ser formalizada com o envio da carta-resposta que também está disponível no site. Pense nisso e ajude a preservar o meio ambiente!



Também para as pequenas

As pequenas empresas do Grupo Telefônica têm agora mais um aliado na gestão de seus recursos humanos que contribui para a atração e retenção de talentos. Trata-se do Visão Multi, um novo plano de benefícios administrado pela Visão Prev.

Aprovado em maio, pela Secretaria de Previdência Complementar, o Visão Multi já tem duas patrocinadoras:

a TIWS e a TPD. A TIWS (Telefônica International Wholesale Services) efetua instalações através de cabos submarinos de fibra óptica e a TPD (Telefônica Pesquisa e Desenvolvimento) utiliza a inovação tecnológica para criar novos produtos, serviços e sistemas.

Os cerca de 150 profissionais da TIWS e da TPD já podem aderir ao novo plano. Para detalhar o funcionamento e as vantagens do Visão Multi, teve início uma campanha interna com materiais explicativos, palestras e plantões para esclarecimento de dúvidas. “Estamos oferecendo aos nossos funcionários uma opção de investimento que

agrega mais qualidade de vida à sua aposentadoria”, diz

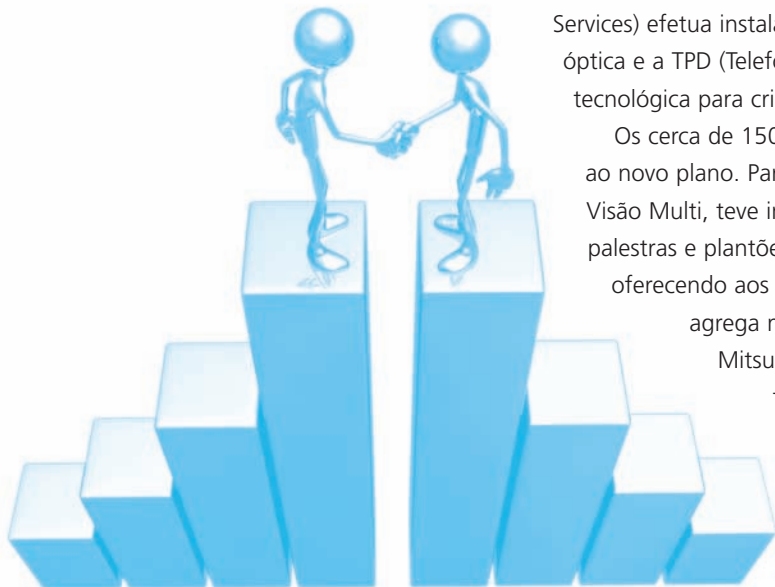
Mitsuo Shibata, diretor-geral da TIWS. “Com a Visão Prev,

temos acesso a taxas administrativas menores,

profissionalismo e possibilidade de bons retornos

para os investimentos”, completa Victor Manuel

Garcia Ferrandez, gerente-geral da TPD.





Mais alternativas na renda fixa

A redução da taxa básica de juros (de 13,75% anuais, em setembro de 2008, para os atuais 8,75% ao ano) é uma das principais medidas do governo para estimular o aquecimento da economia. Para os investidores, isso significa que é necessário encontrar alternativas para maximizar seus resultados. Na Visão Prev, esse movimento é constante e ocorre sob a coordenação da Divisão de Investimentos, em conformidade com a Política de Investimentos da entidade, e com aprovação do Comitê de Investimentos. Por meio de pesquisas contínuas, os analistas da Visão Prev estão sempre em busca de novas oportunidades com boa relação risco e retorno. Na entrevista a seguir, Leonardo Gomes, coordenador de Investimentos, fala sobre o *portfolio* da entidade, com destaque para os títulos privados.

>> Que legislação rege os investimentos das entidades de previdência complementar?

A Resolução 3.456 do Conselho Monetário Nacional que procura garantir uma gestão mais segura dos investimentos, estipulando limites de alocação por segmento (renda fixa, renda variável etc.) e tipos de ativos. A partir dessas regras, nossa Política de Investimentos formaliza os objetivos e restrições na administração dos recursos, determinando limites, objetivos, alocação por segmento, controles de riscos de crédito e outra premissas.

>> Como é composta a carteira de renda variável da Visão Prev?

Ela é basicamente formada por ações em mercado que compõem o IBrX-100. O IBrX-100 é um índice de preços que mede o retorno total de uma carteira teórica com as 100 ações mais negociadas na Bolsa de Valores de São Paulo. Em termos de números de negócios e volumes financeiros ponderados.

>> E a de renda fixa?

Na renda fixa, temos investimentos em títulos públicos e privados. Atualmente, a maior parte está em títulos públicos, indexados à taxa básica de juros (SELIC) e à inflação (IPCA). Na parcela de títulos privados, há debêntures (títulos de dívidas emitidos por empresas) e CDBs (Certificado de Depósitos Bancários) indexados à taxa de juros.

>> Que alternativas a Visão Prev tem identificado para obter boas rentabilidades sem elevar demais sua exposição a riscos?

Os títulos públicos têm risco muito baixo, mas não rendem tanto quanto no passado. No atual cenário, temos monitorado o mercado de títulos privados, para nos manter sempre atualizados sobre novas opções com boa remuneração e baixos riscos. Dentre elas, as mais atraentes são as debêntures. Nos últimos dois meses, houve um aumento na emissão desses papéis e nós temos analisado e discutido internamente e com nosso Comitê de Investimentos grande parte dessas emissões, sempre com foco nas grandes empresas que possuem um baixo risco para o investidor.

>> Qual é a diferença entre títulos públicos e privados?

Os títulos públicos visam prover recursos necessários à cobertura dos déficits orçamentários do governo e são importantes instrumentos para a implementação da política monetária. Uma regra básica para entender esse movimento de emissão ou compra é que, quando o governo vende títulos, está retirando dinheiro de circulação e, quando o governo recompra os títulos, está colocando dinheiro em circulação. O Banco Central faz esse trabalho de compra e venda para controlar a liquidez do mercado.

Já os títulos privados são instrumentos de captação de recursos de médio e longo prazos para sociedades anônimas (S.A.) de capital aberto. Elas comercializam esses títulos, que são uma espécie de dívida da empresa emitente com o investidor, oferecendo condições comerciais atrativas.

>> Quais as vantagens que os títulos privados oferecem hoje?

O risco é baixo e o mercado vem utilizando esse instrumento para elevar os ganhos em renda fixa. Eles oferecem taxas de remuneração mais atraentes que as praticadas pelo governo. Esse tipo de investimento é muito bom para a economia, já que o dinheiro trabalha para o crescimento interno e não para rolagem da dívida pública (títulos públicos).

VOCÊ AINDA TEM DÚVIDAS SOBRE ESTE TEMA?
ENTÃO ENVIE UM E-MAIL PARA
visaoprev@telefonica.com.br



de bem com a vida

Mãos à horta

Até mesmo a primeira-dama dos Estados Unidos, Michelle Obama, aderiu às vantagens de ter por perto temperos e legumes frescos e produzidos sem agrotóxicos. Para isso, ela plantou uma horta orgânica em um dos jardins da Casa Branca. Além de agir em causa própria, Michelle quer incentivar hábitos alimentares mais saudáveis entre as famílias americanas.

Pois esse exemplo pode ser seguido mesmo em pequenos espaços. Na verdade, até um simples vasinho serve para ter sempre à mão algumas ervas que dão mais sabor à comida ou servem para um bom chá. O cultivo é mais simples do que se imagina. Qualquer espaço, por menor que seja, serve. Basta que seja bem arejado e receba pelo menos duas horas de sol por dia (de preferência, de manhã). Todos os itens necessários são encontrados em supermercados ou lojas de jardinagem.

O QUE TER

- 1 jardineira, vaso ou cachepô de pelo menos 20 cm de profundidade, com furos no fundo para escoamento da água. Pode ser de plástico, argila, cerâmica ou vidro.
- Cascas de pinus, de bambu ou pedriscos
- Terra orgânica adubada
- Húmus de minhoca ou composto orgânico com húmus de minhoca
- Areia ou manta para drenagem
- Argila expandida
- Mudas orgânicas de suas ervas preferidas (elas vêm em vasilhinhos ou saquinhos de plástico)

COM MAIS SABOR

Alecrim: é recomendado no preparo de carnes, principalmente de porco e carneiro, e de batatas e manteigas aromatizadas.

Cebolinha: usada em omeletes, saladas, vinagretes, sopas e carnes assadas. Acrescente-a ao prato no último instante.

Coentro: bom para alimentos do mar como peixes, mariscos e camarões.

Hortelã: para sucos, chás, saladas, molhos, vitaminas, assados e cozidos.

Manjeriço: muito utilizado em receitas italianas, principalmente em molhos de tomate e pizzas.

Salsinha: boa para molhos, saladas, farofas e cozidos.

Tomilho: possui sabor picante e pode ser usado em carnes, peixes e ensopados.



O QUE FAZER

1. Coloque uma camada de argila expandida, cobrindo o fundo do vaso para garantir a drenagem.
2. Cubra a argila com uma camada uniforme de areia ou com a manta de drenagem.
3. Misture a terra adubada e o húmus de minhoca, deixando a mistura bem fofa, sem caroços.
4. Coloque essa mistura no vaso, tomando cuidado para não estragar as camadas de baixo e para não enchê-lo demais.
5. Faça uma cova para cada muda a ser plantada (seu tamanho deve seguir a medida do torrão com a muda). Caso esteja usando uma jardineira para mais de uma muda, deixe espaço entre elas para seu desenvolvimento.
6. Retire delicadamente o torrão com a muda do recipiente usado para seu transporte e remova o excesso de terra do torrão. Coloque cada muda em uma cova.
7. Complete o vaso com mais um pouco da mistura de terra e húmus.
8. Ajeite as cascas de pinus, bambus ou pedriscos sobre a terra. Elas garantem umidade, dão um belo efeito visual e evitam a proliferação de ervas daninhas.
9. Regue diariamente ou conforme a necessidade, preferencialmente, no final da tarde.

Essa é uma boa atividade para fazer com as crianças, pois alia noções de alimentação saudável, qualidade de vida, sustentabilidade e diversão.

Portanto, envolva a garotada!



Uma equipe dedicada a cuidar do seu patrimônio

O dia-a-dia dos profissionais da Diretoria de Investimentos e Planejamento é composto de muitos números, análises, cálculos e projeções. Formada por dez funcionários, sua equipe é responsável pela execução do planejamento financeiro da Visão Prev, sempre buscando uma gestão eficiente e a melhor rentabilidade para os participantes. Isso tudo sem abrir mão da segurança e da qualidade dos ativos financeiros, em total sintonia com a legislação e a Política de Investimentos da entidade, para que todos os benefícios dos planos sejam garantidos hoje e daqui a muitos anos. Veja como está estruturada essa Diretoria e as atividades executadas por suas áreas:



Fale conosco

Central de
Atendimento
Visão Prev

0800 771 PREV (0800 771 7738)
55 11 5501.6161 para chamadas originadas fora do país.
Atendimento de segunda a sexta-feira das 7h às 19h
www.visaoprev.com.br – visaoprev@telefonica.com.br



Migração para o VivoPrev

Os profissionais da Vivo que quiserem aproveitar a nova oportunidade para participar do VivoPrev devem ficar ligados. O prazo de migração vai **até 30 de setembro**. Até lá, está ocorrendo a divulgação do processo através dos materiais de comunicação, detalhando as principais características e vantagens do plano, inclusive com comparativos e simulações personalizadas.



É importante também ficar atento na hora de preencher os formulários para evitar erros no envio das informações. Em caso de dúvidas, procure a Central de Atendimento Visão Prev e peça todos os esclarecimentos necessários aos atendentes que estão à sua disposição de segunda a sexta-feira, das 7 da manhã às 7 da noite.

Assistidos podem alterar seus benefícios



Já está na hora de os assistidos dos planos Visão Telesp, Visão Telefônica Empresas, Visão TGestiona, Visão Assist, Visão Atelecom e VivoPrev começarem a fazer as contas e analisar se devem ou não modificar a forma de recebimento de seu benefício mensal (aposentadoria ou pensão). Em outubro, tem início a campanha de alteração de opção de renda, na qual os assistidos poderão alterar suas atuais modalidades, de acordo com o Regulamento de cada plano.

Para ajudar na tomada de decisão, a Visão Prev disponibiliza, em seu site, um simulador que permite avaliar o valor da renda em caso de modificação.

É só acessar Simuladores → Cálculo de Renda Mensal.

No site, também está disponível o formulário correspondente a seu plano e opção de recebimento do benefício, que deve ser preenchido e encaminhado para:

Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar
Caixa Postal 65161 – CEP 01318-970, São Paulo – SP

A mudança passa a valer a partir do pagamento do benefício de janeiro de 2010. Somente serão considerados os formulários corretamente preenchidos, assinados e recebidos no período de 1º a 31 de outubro.

Desempenho dos Investimentos janeiro a junho/2009

Rentabilidade Gerencial Consolidada					
Segmento:	1º TRIM.	abr/09	mai/09	jun/09	ACUM. 2009
Renda Fixa	3,12%	0,83%	0,90%	0,76%	5,71%
Renda Variável	10,12%	12,37%	11,01%	-3,95%	31,94%
Empréstimos	3,37%	1,13%	0,95%	0,89%	6,47%
Global	3,86%	2,03%	2,06%	0,15%	8,31%

Rentabilidade dos Planos					
Planos:	1º TRIM.	abr/09	mai/09	jun/09	ACUM. 2009
Visão Vivo	4,07%	2,43%	2,47%	-0,06%	9,18%
TCOPREV	4,07%	2,43%	2,47%	-0,06%	9,18%
TCPPREV	4,07%	2,43%	2,47%	-0,06%	9,18%

Rentabilidade dos Perfis de Investimentos					
Perfil:	1º TRIM.	abr/09	mai/09	jun/09	ACUM. 2009
Conservador	3,12%	0,83%	0,90%	0,77%	5,71%
Moderado	4,07%	2,43%	2,47%	-0,06%	9,18%
Agressivo	4,89%	3,57%	3,48%	-0,52%	11,84%

Indicadores Financeiros					
Indicadores:	1º TRIM.	abr/09	mai/09	jun/09	ACUM. 2009
Poupança	2,01%	0,55%	0,55%	0,57%	3,71%
IGP-DI	-0,96%	0,04%	0,18%	-0,32%	-1,06%
CDI	2,89%	0,84%	0,77%	0,75%	5,33%
Ibovespa	9,60%	16,02%	10,88%	-2,48%	37,50%
IBrX	10,11%	13,17%	11,03%	-3,97%	32,87%
IPGBL	4,73%	4,24%	4,36%	-0,43%	13,44%

