

Feliz ano novo!

2012

Estaremos junto
com você em **2012** e
por muitos e muitos anos.



Com esta edição, você ganha um calendário de bolso para acompanhar as principais datas de seu plano em 2012.

Você pode rever seu % de contribuição...

Os participantes ativos e autopatrocinados de todos os planos têm até o dia 30 de dezembro para refletir e, se desejarem, modificar o valor de suas contribuições mensais. Os procedimentos variam para cada plano (em caso de dúvida, consulte o Regulamento de seu plano no site da Visão Prev). A mudança vale a partir da folha de pagamento de janeiro de 2012.

Dicas

- Quanto maior sua contribuição, maior seu patrimônio previdenciário.
- Os participantes ativos de todos os planos da Visão Prev contam com a contrapartida da patrocinadora que representa um adicional sobre suas contribuições mensais (confira no Regulamento).
- Faça as suas contas para obter o melhor planejamento tributário em 2012.



exclusivo
Visão Telefonica
Visão T Gestiona
Visão Terra
Visão Multi
Atento Prev
VivoPrev

A partir de 31 de dezembro, os e-mails visaoprev@telefonica.com.br e cadastro_visaoprev@telefonica.com.br serão desativados e substituídos pelos endereços atendimento@visaoprev.com.br e cadastro@visaoprev.com.br, respectivamente, que já estão em funcionamento.

...e seu perfil de investimento

O prazo para alterar o perfil de investimento de seus recursos vai até 31 de dezembro. As três opções (Conservador, Moderado e Agressivo) diferem basicamente em relação aos tipos de papéis que compõem as carteiras e, portanto, aos riscos e oscilações de seus resultados. A escolha deve sempre considerar um horizonte de longo prazo para os investimentos e suas características e expectativas pessoais. A transferência dos recursos é feita em até 60 dias após o fim da campanha.

Dicas

- O site da Visão Prev oferece um questionário de avaliação de perfil que, com caráter informativo, sinaliza a opção mais alinhada com suas respostas.
- Você pode acompanhar no site como seus recursos são investidos e fazer comparações de desempenho, na rota Área Exclusiva → Minha Conta → Carteira de Investimentos.

exclusivo
Visão Telefonica
Visão T Gestiona
Visão Terra
Visão Multi
VivoPrev

Desconto em dobro

Em dezembro, os ativos e autopatrocinados têm suas contribuições descontadas em dobro. No caso do TCOPrev e do TCPPrev, a contribuição tem como base o 13º salário.

Autopatrocinados: atenção ao Salário de Participação

Termina em 30 de dezembro, o prazo para os participantes autopatrocinados alterarem seu Salário de Participação. Para isso, é necessária comprovação da renda ou informação do RH (no caso de expatriados que optaram pelo autopatrocínio). O novo Salário de Participação passa a vigorar em janeiro de 2012.



exclusivo
Visão Telefonica
Visão T Gestiona
Visão Terra
Visão Multi
VivoPrev

Prazo de migração para o VivoPrev é prorrogado

A campanha de migração para o VivoPrev ganhou mais alguns dias antes de seu encerramento. Agora, os participantes têm até 30 de dezembro para tomar sua decisão. Todos já receberam o material informativo necessário para definir sua escolha (as dúvidas podem ser esclarecidas pelo e-mail atendimento@visaoprev.com.br). Também estão disponíveis no site da Visão Prev o Termo de Adesão, a Cartilha do plano e o Kit de Migração.



exclusivo

TCOPREV
TCPPREV
Visão Celular CRT
Visão Teleshia Celular
Visão Telergipe Celular
Visão Telerj Celular
Visão Telest Celular
PBS Tele Centro Oeste Celular
PBS Tele Leste Celular
PBS Tele Sudeste Celular
PBS Telesp Celular
PBS Telemig
CEL PREV



Novo plano traz vantagens aos participantes

Se você é participante de um dos quatro planos (Visão Telesp, Visão Telefonica Empresas, Visão Assist e Visão Atelecom) que estão passando pelo processo de fusão para formar o novo Visão Telefonica, pode ficar totalmente tranquilo. A fusão não representará perda de nenhum benefício de seu plano de origem. Ao contrário, na hora da aposentadoria (ou para quem já é assistido), o novo plano traz três grandes vantagens:

- Escolha de percentual para pagamento do benefício de 0 a 2% (antes, essa variação ia de 0,6% a 1,5% e, no caso do Visão Atelecom, o percentual era fixo: 0,6%)
- Saque sem limite mínimo, somente limite máximo – de 30% (antes, havia o limite mínimo de 5% e, no Visão Atelecom, essa possibilidade não era prevista)
- Opção de forma de recebimento do benefício – a cada dois anos, o participante pode mudar de % sobre o Saldo para Prazo Certo ou vice-versa (isso não era permitido anteriormente)

Os 11.979 participantes do Visão Telefonica receberam material explicativo sobre o plano e poderão, se quiserem, fazer nova escolha de regime de tributação (Tabela Progressiva ou Regressiva). Para fazer a alteração, basta preencher a solicitação que está disponível na primeira página do site da Visão Prev e enviar o documento assinado via correio até o dia 31 de janeiro de 2012 para: Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, Caixa Postal 65.161, CEP: 01318-970, São Paulo – SP.

Pesquisa de Satisfação

De 25 de outubro a 11 de novembro, foi realizada a Pesquisa de Satisfação 2011. Os dados já estão sendo tabulados e serão, posteriormente, transformados em projetos de melhoria. Em breve, o resultado da pesquisa será compartilhado com todos os participantes.



Muitas ações e um só PREPA

O segundo ano do Visão Educa, programa de educação financeira e previdenciária da Visão Prev, está chegando ao fim e já pode ser comemorado. Ao longo de 2011, foram promovidas diversas ações voltadas aos vários públicos do programa, com abordagens e conteúdos diferenciados para garantir a compreensão das mensagens. Acompanhe as últimas novidades:



HQ para a criançada

Aprender pode ser uma atividade muito divertida. Foi desse princípio que a Visão Prev partiu para desenvolver o gibi “Uma História de Previdência em Quadrinhos”. Nele, as crianças aprendem, de forma leve e descontraída, o que é previdência e como ser previdente. O interesse é despertado desde o começo com a própria definição de previdência que vem de prever que, por sua vez, significa “ver antes”, ou seja, ver hoje algo que pode acontecer no futuro e agir para que isso seja positivo. O incentivo ao consumo consciente e à poupança são duas das principais mensagens da história. Para conhecê-la, basta acessar o blog Visão Educa, em <http://visaoeduca.com.br/downloads>.

Personagens ganham nomes

Tudo vai muito bem no gibi “Uma História de Previdência em Quadrinhos”. Só que falta um pequeno detalhe: os personagens não têm nomes. Ou melhor, não tinham. Uma ação promovida no blog do Visão Educa colocou em votação a escolha das melhores opções. Cerca de 125 internautas mirins (familiares dos empregados do Grupo Telefonica) participaram da votação e foi sorteado, entre eles, um vale-brinquedo no valor de 200 reais. A vencedora foi Luana Motta Munhoz, neta de Angela Maria Motta, assistida do plano Visão Telefonica. Veja como ficou a família:



Peça ensina que prevenir é melhor que...



Manhã bem cedo. Toca telefone. A mãe entra na sala e atende reclamando, pois acha que é um trote. Na verdade, é um serviço de cobrança, exigindo o pagamento da 3ª prestação atrasada do carro.

A partir dessa primeira cena da peça “Não deixe para amanhã”, não faltam situações engraçadas – e preocupantes – envolvendo as dificuldades de uma família em lidar com os gastos excessivos e a ausência de planejamento, entre outras questões. O espetáculo foi assistido por cerca de 70 crianças, acompanhadas de seus pais, no dia 14 de outubro durante a comemoração do Dia das Crianças, promovida pela Telefonica/Vivo, em São Paulo (SP). Além do conteúdo relativo à organização das finanças, a peça abordou, com muito bom humor, temas ligados à saúde e à segurança. Os convidados receberam o gibi “Uma História de Previdência em Quadrinhos” e um presente da Visão Prev: uma muda de ipê amarelo para se lembrarem sempre da importância de plantar boas sementes para o futuro.

objetivo: PREPARAR O AMANHÃ



Multiplicadores recebem treinamento

O time de multiplicadores do Visão Educa recebeu seu primeiro treinamento em São Paulo nos dias 23 e 24 de novembro. O grupo conta, por enquanto, com 13 pessoas, entre participantes ativos e assistidos das regiões Norte, Centro-Oeste, Nordeste, Sul e Sudeste. Sua missão é ser um elo entre os participantes e a Visão Prev, facilitando a comunicação e o fluxo de informações.

O treinamento incluiu apresentações de diversas áreas da entidade e de temas ligados às regras e funcionamento dos planos, além de dinâmicas de grupo. Para um dos multiplicadores, o assistido Rui Manfredi Oliveira, “a iniciativa é um exemplo entre as entidades de previdência privada. Recomendarei aos meus pares para que também participem e assim aumente o time de assistidos-monitores”.

Concurso de monografia

A Visão Prev lançou, no final de novembro, uma iniciativa muito especial junto a estudantes universitários que estão concluindo sua graduação (em qualquer curso) nas várias cidades onde há participantes da entidade. Os interessados deverão elaborar uma monografia, seguindo as regras técnicas para esse tipo de trabalho, com o tema “A previdência privada complementar no mundo: experiências, aprendizados e métodos comparativos com o modelo brasileiro”. O prazo para entrega vai até 30 de junho de 2012.

Todos os textos recebidos serão avaliados por uma banca formada por profissionais da Visão Prev que vão analisar o conteúdo e a pesquisa feita pelo aluno. Os prêmios (ipads, notebooks e celulares) visam incentivar o desenvolvimento educacional e profissional dos universitários. “O Visão Educa tem como um dos seus principais pilares a difusão da educação financeira e previdenciária nas comunidades em que estamos inseridos. Parcerias com escolas e universidades têm sido uma forma utilizada pelo programa para mobilizar cidadãos que não participam dos planos da Visão Prev, mas têm o direito de conhecer e discutir esses temas”, explica Marcelo Pezzutto, vice-presidente de Investimentos, Planejamento e Controle da entidade. Que tal divulgar o concurso entre seus familiares e colegas?

Mais quatro palestras

Em outubro, a Visão Prev realizou quatro palestras: uma no dia 18 (na Telefonica), duas no dia 20 (no Terra, uma presencial e outra por videoconferência, para Porto Alegre) e uma no dia 24 (na Vivo para um grupo de ativos transferidos dos planos Telemig). As apresentações cobriram diversas informações sobre o funcionamento dos planos, regimes de tributação e perfis de investimento, com muito espaço para o esclarecimento das dúvidas dos participantes.



Suas informações precisam estar corretas

Pode parecer roteiro de filme, mas é uma situação registrada por muitas entidades de previdência complementar: um participante casado e sem filhos divorcia-se, mas não comunica à entidade a alteração de seu estado civil; algum tempo depois, decide morar com outra pessoa e continua sem atualizar seus dados; um dia, ele falece e tem início um delicado processo judicial entre as partes, pois sua beneficiária do plano de previdência é a primeira esposa, uma vez que nada foi alterado nas condições iniciais de seu cadastro. Esse pode ser apenas um dos muitos problemas gerados por informações cadastrais incorretas. Outros vão desde a falta de acesso a correspondências e comunicados (pela desatualização de endereço e dados de contato) ao pagamento em contas antigas ou encerradas (quando o participante assistido não indica mudanças em sua conta corrente). Por esse motivo, a confiabilidade e a exatidão dos dados cadastrais é um aspecto fundamental para a correta gestão dos planos. Confira:

Para o participante, qual é a importância de manter seus dados cadastrais atualizados?

Existem várias razões para isso, sendo as mais importantes: prevenir confrontos jurídicos entre beneficiários em caso de falecimento (a entidade segue à risca o que está indicado no Regulamento), manter o canal aberto para estar sempre por dentro do que ocorre em seu plano e na entidade como um todo (via e-mails, folhetos, informativos e relatórios), evitar pagamentos de benefícios em contas desativadas.

E para a entidade?

A precisão dos dados cadastrais é tão vital para as entidades que o tema faz parte de uma Resolução do Conselho de Gestão da Previdência Complementar/CGPC (nº 13/2004) que estabelece que os sistemas de informações devem ser confiáveis e abranger todas as atividades, assegurando sua integridade e segurança, inclusive dos dados armazenados. A Instrução nº 26/2008 da antiga Secretaria de Previdência Complementar (atual Previc) também determina a obrigatoriedade de manter continuamente atualizadas as informações cadastrais de todos os participantes e de seus beneficiários. Isso porque esses dados servem para uma série de procedimentos, inclusive as avaliações atuariais dos planos.

Que dados devem estar atualizados?

- As coordenadas para contato: endereço completo, telefones e e-mail. A mudança é feita no site, na área restrita, em Meu Cadastro → Dados Pessoais.
- No caso de mudança de estado civil, é preciso enviar para a entidade a cópia da certidão de casamento ou da averbação do divórcio.
- As informações bancárias: banco, agência e número da conta. Para essa alteração, é preciso enviar o comprovante da nova conta (cópia da folha do talão de cheques, cópia do cartão ou cópia do extrato bancário) eletronicamente para o e-mail cadastro@visaoprev.com.br ou em papel para a Caixa Postal 65.161, CEP 01318-970.
- A lista de beneficiários. As inclusões e exclusões são feitas via site, na área restrita, em Meu Cadastro → Beneficiários. Depois, é necessário imprimir, assinar e enviar o formulário para a Caixa Postal 65.161, CEP 01318-970 para a efetivação do processo. Vale lembrar que existem beneficiários legais (as regras estão no Regulamento do seu plano) e indicados (qualquer pessoa física).



Em 2012,

com as contas em dia



Final do ano é o período mais arriscado para quem não consegue controlar os gastos e planejar bem as finanças. As tentações são inúmeras: presentes para os amigos, filhos, marido ou mulher, pais, irmãos, tios, sobrinhos, os porteiros do prédio, os professores das crianças, caixinhas para o carteiro, o lixeiro, o segurança da rua... Tem também as festas: do escritório, do pessoal do curso de inglês, da turma da faculdade, dos ex-colegas do colegial e, é claro, da família... Quem oferece a ceia em casa, então, arruma uma bela desculpa para pintar as paredes, ter um novo jogo de jantar e trocar os sofás... É necessário comprar roupas para estar bem nas fotos dessa maratona de festividades, caprichar no cabeleireiro, na manicure... Como o verão pede praia, as mulheres costumam correr para as clínicas de estética para perder aqueles quilinhos que o inverno fez questão de somar... Ah, não se pode esquecer (mesmo!) a revisão do carro antes de pegar a estrada...

É assim que desaparece o salário de dezembro, o 13º e muitas vezes – o que é pior – os rendimentos dos primeiros meses do ano, comprometidos com as “suaves” prestações de toda essa gastança. E aí? Aí é só correr atrás porque o pior já passou, certo? Errado!

No começo do ano, os gastos também são reforçados. Só que aí não são supérfluos e exageros, mas sim despesas inadiáveis e que chegam para todos. Quer lembrar algumas? IPTU, IPVA, matrícula de escola/faculdade, do curso de inglês, da academia, material escolar, uniforme... Uma boa parte desses gastos pode ser reduzida se você optar pelo pagamento à vista – alguns estados (para o IPVA) e municípios (para o IPTU) oferecem descontos de 10% ou mais.

Portanto, não tem jeito: é preciso dizer “não” às muitas tentações do final do ano. Como sempre, as palavras mágicas são planejamento e organização. Revendo os gastos descritos no primeiro parágrafo deste texto, é possível perceber que muitos são impensados e podem ser reduzidos ou até eliminados. Uma dica é se questionar se o que você está comprando ou contratando é realmente necessário. Após essa reflexão e ainda identificando a real necessidade, negocie preços, deixe de lado o que não é de fato necessário. Aí sim, você começará 2012 com tranquilidade e poderá ter um ano positivo financeiramente e até mesmo poupar mais para seu futuro.

É isso que a equipe da Visão Prev deseja para você!



UMA BOA IDEIA É PASSAR
NO BLOG DO PROGRAMA VISÃO
EDUCA (<http://visaoeduca.com.br>)
E BAIXAR A PLANILHA DE
ORÇAMENTO E A CARTILHA DE
PLANEJAMENTO FINANCEIRO.
VOCÊ VAI SE SURPREENDER COM
A SUA CAPACIDADE DE ORGANIZAR
BEM SUAS FINANÇAS.

na ponta do lápis



Desempenho dos investimentos

(janeiro a outubro de 2011)

Rentabilidade Gerencial Consolidada

Segmento	1º TRI	2º TRI	3º TRI	out/11	ACUM. 2011
Renda Fixa	2,45%	2,53%	4,88%	1,27%	11,57%
Renda Variável	-0,52%	-7,38%	-13,40%	8,45%	-13,46%
Empréstimos	4,01%	3,28%	3,11%	0,97%	11,83%
Global	3,10%	0,73%	2,74%	1,96%	8,80%

Rentabilidade dos Planos

Planos	1º TRI	2º TRI	3º TRI	out/11	ACUM. 2011
Visão Vivo	1,77%	0,33%	1,41%	2,39%	6,01%
TCOPREV	1,77%	0,34%	1,41%	2,43%	6,06%
TCPPREV	1,77%	0,33%	1,39%	2,46%	6,07%

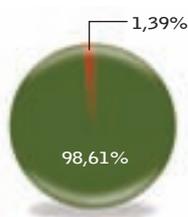
Rentabilidade dos Perfis de Investimentos

Perfil	1º TRI	2º TRI	3º TRI	out/11	ACUM. 2011
Conservador	2,49%	2,58%	4,87%	1,27%	11,66%
Moderado	1,78%	0,34%	1,39%	2,39%	6,02%
Agressivo	1,51%	-0,64%	-0,45%	3,07%	3,50%

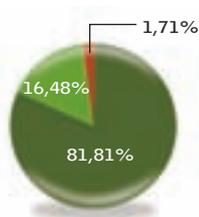
Indicadores Financeiros

Indicadores	1º TRI	2º TRI	3º TRI	out/11	ACUM. 2011
Poupança	1,81%	1,82%	1,95%	0,56%	6,27%
IGP-DI	2,57%	0,38%	1,31%	0,40%	4,73%
CDI	2,64%	2,80%	3,01%	0,88%	9,65%
Bench RF	2,42%	2,42%	4,16%	1,08%	10,52%
Ibovespa	-1,04%	-9,01%	-16,15%	11,49%	-15,82%
IBrX	0,66%	-7,33%	-13,11%	8,84%	-11,79%

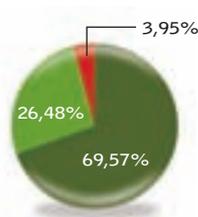
▶▶ Alocação por perfil de investimento



Conservador

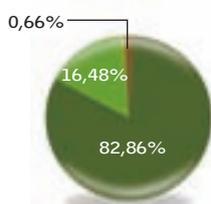


Moderado

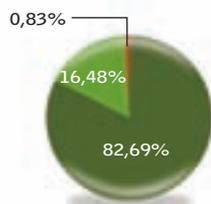


Agressivo

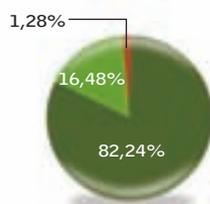
▶▶ Alocação dos planos



Visão Vivo



TCOPREV



TCPPREV

Canais de Relacionamento

De segunda a sexta-feira das 7h às 19h

5508 8000

(para São Paulo capital, Grande São Paulo e chamadas de fora do país)

0800 771 7738

(para São Paulo interior e demais estados)

0800 777 0100

(para a Atento Prev)

visaoprev.com.br

atendimento@visaoprev.com.br

twitter.com/visaoprev

Programa Visão Educa:
visaoeduca.com.br

“Não faz sentido olhar para trás e pensar: devia ter feito isso ou aquilo, devia ter estado lá. Isso não importa. Vamos inventar o amanhã, e parar de nos preocupar com o passado.”

Steve Jobs,

GÊNIO DA INFORMÁTICA,
VISIONÁRIO FUNDADOR DA APPLE.

Mirante Visão Prev é um informativo bimestral da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar, Caixa Postal 65.161 – CEP 01318-970. A entidade não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação. **Coordenação:** Fábio Moreno Saraiva, Leonardo Rodrigues e Natália De Luca. **Conselho Deliberativo:** Gilmar Pereira Camurra, Breno Rodrigo Pacheco de Oliveira, Francisco Carlos de Araujo, Marcos Amadeu, Patrícia Maria de Arruda Franco, Paula Bragança França Mansur, Paulo Sérgio Furukawa, Sandra Maria Lima e Stael Prata. **Conselho Fiscal:** Norair Ferreira do Carmo, Adriano Leffa Chies, Clóvis Delboni Filho, Diana Policarpo Damiano Choucair Ramos, Floriano Paulino Costa Neto, João Orlando Lima Carneiro, Marcelo Barbosa Correa, Oswaldo Vieira da Luz e Rodrigo Rossi Monari. **Diretoria Executiva:** Ademir José Mallmann, Éder Carvalhaes Costa Silva, Marcelo Domingos Pezzutto, Patrícia Ferradans e João Marcos Ruzzante. **Elaboração:** Palavra. **Oficina de Textos,** fone: (11) 3034-0007. **Editora:** Beth Leites (MTb 20.273/SP). **Acompanhamento:** Vera Bella. **Projeto Gráfico:** Luciane Ramos. **Impressão:** Fabracor. **Tiragem:** 19.930 exemplares.

