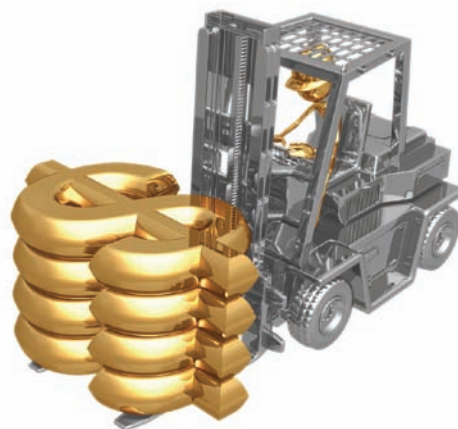


Dúvidas sobre a Portabilidade?



A Portabilidade é um direito estabelecido pela Lei Complementar Nº 109, de 29 de maio de 2001. Ela permite que o participante de um fundo de pensão, ao se desligar da patrocinadora, opte por transferir seus recursos para outro fundo.

De maneira geral, é um instituto que gera muitas dúvidas entre os participantes – inclusive os da Visão Prev que recebe muitas ligações, em sua Central de Atendimento, com solicitações de esclarecimentos a respeito desse tema. Conheça, então, as respostas para os questionamentos mais freqüentes recebidos pelos atendentes da entidade:

Quem tem direito a esse benefício?

Conforme determina a lei, todo participante tem direito a fazer a transferência de recursos (Portabilidade). Existe a Portabilidade de Entrada (trazer os recursos para a Visão Prev) e a Portabilidade de Saída (levar os recursos para outra entidade), sendo necessário o desligamento do participante da patrocinadora de origem.

Qual o procedimento para obter a Portabilidade?

É necessário enviar uma carta à Visão Prev para solicitar a Portabilidade de Entrada ou de Saída, informando o nome da entidade, o número do telefone de contato, o nome do participante completo, CPF, e o número da proposta ou certificado do plano que possui na outra entidade.

Há tributação sobre a Portabilidade?

Não há qualquer tributação fiscal sobre esse benefício, porém, caso o participante tenha saldo devedor de empréstimo haverá a quitação total do saldo e desconto de IR sobre essa movimentação.

O participante que portar para outro fundo pode fazer o resgate depois?

É vedado o resgate dos recursos alocados na conta Portabilidade, constituídos em planos de entidades fechadas de previdência complementar, devendo esses ser objeto de nova Portabilidade.

Atenção:

- Não é possível a transferência dos recursos de planos na modalidade VGBL (Vida Gerador de Benefício Livre), pois não são planos previdenciários.
- Os recursos transitórios podem circular entre entidades abertas, companhias seguradoras e entidades fechadas.
- Na hipótese de o participante optar por uma entidade aberta de previdência complementar ou companhia seguradora, a integralidade dos recursos a serem portados deverá ser utilizada para contratação de um benefício pago na forma de renda mensal vitalícia ou por um prazo determinado de, no mínimo, igual período em que a reserva foi constituída nesse plano, não podendo ser inferior a 15 anos.

Fique Atento:

Ao efetuar portabilidade para uma outra entidade, o participante pode ter:

- cobranças de taxas administrativas e/ou financeiras – essas taxas podem ou não ser cobradas pela entidade aberta. O participante deve se informar antecipadamente sobre eventuais cobranças.
- perda de liquidez – sem liquidez, o participante não poderá retirar o valor portado antes de ser elegível à aposentadoria.



Atendendo a pedidos

Duas recentes iniciativas demonstram que a Visão Prev está sintonizada com os participantes. Essa postura se traduz em ações que vão ao encontro de suas necessidades e solicitações como:

Criação da Caixa Postal da Visão Prev

Desde maio, os participantes contam com um meio mais seguro para entrar em contato com a entidade: a Caixa Postal 65.161. Os participantes devem utilizá-la para enviar documentos e informações para a Visão Prev. Anote:



Visão Prev
Sociedade de Previdência
Complementar
Caixa Postal 65.161
CEP 01318-970



Projeção de cotas

Para oferecer informações sempre atualizadas, a Visão Prev acaba de lançar uma novidade em seu site. Na realidade, como há uma defasagem para a liberação das cotas oficiais e sua divulgação no site, a entidade decidiu oferecer um novo serviço: um relatório *on-line* que demonstra a projeção das cotas feita pela Visão Prev para o mês vigente e o comportamento real das cotas por perfil e de seus benchmarks (referência), inclusive com a comparação desses dados.

Os dados de projeção das cotas de investimento serão atualizados semanalmente, posicionando os participantes sobre o comportamento do perfil escolhido até a divulgação da cota oficial. Com isso, é possível ter uma dimensão mais adequada das expectativas para seus investimentos. Essas informações podem ser consultadas na página principal do site da Visão Prev, no banner "Projeções Semanais de Cotas e Desempenho do Plano".

na ponta do lápis

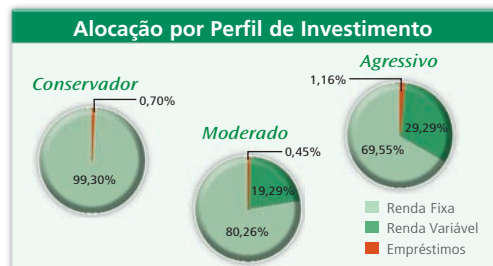
Desempenho dos Investimentos • Janeiro a Abril/2008

Rentabilidade Gerencial Consolidada					
Segmento:	Jan/08	Fev/08	Mar/08	Abr/08	ACUM. 2008
Renda Fixa	0,97%	0,85%	0,70%	0,85%	3,41%
Renda Variável	-9,83%	9,45%	-6,34%	10,03%	1,71%
Empréstimos	0,96%	1,12%	0,92%	0,85%	3,90%
Global	-0,74%	2,28%	-0,51%	2,31%	3,33%

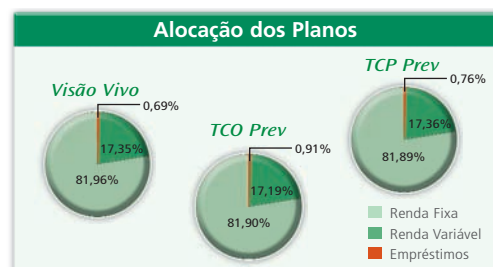
Rentabilidade dos Planos					
Planos	Jan/08	Fev/08	Mar/08	Abr/08	ACUM. 2008
Visão Vivo	-1,02%	2,27%	-0,54%	2,28%	2,98%
TCO Prev	-1,07%	2,29%	-0,55%	2,35%	3,00%
TCP Prev	-1,14%	2,27%	-0,55%	2,13%	2,69%

Rentabilidade dos Perfis de Investimentos*					
Perfil	Jan/08	Fev/08	Mar/08	Abr/08	ACUM. 2008
Conservador	0,97%	0,85%	0,70%	0,85%	3,42%
Moderado	-1,34%	2,41%	-0,64%	2,51%	2,91%
Agressivo	-2,40%	3,25%	-1,33%	3,42%	2,84%

*Esta rentabilidade é para os planos Visão Telefônica e VivoPrev.



Indicadores Financeiros					
Indicadores:	Jan/08	Fev/08	Mar/08	Abr/08	ACUM. 2008
Poupança	0,60%	0,52%	0,54%	0,60%	2,28%
IGP-DI	0,99%	0,38%	0,70%	1,12%	3,23%
CDI	0,92%	0,80%	0,84%	0,90%	3,50%
Ibovespa	-8,04%	9,05%	-5,53%	7,68%	2,02%
IBrX	-9,79%	9,68%	-6,59%	8,76%	0,52%
IPGBL	-2,15%	3,07%	-1,38%	2,98%	2,43%



Conteúdo, ao mesmo tempo, amplo e detalhado



Em abril, todos os participantes da Visão Previ receberam seu exemplar do Relatório Anual da entidade relativo a 2007. Partindo das determinações da Resolução nº 23 do Conselho de Gestão da Previdência Complementar (CGPC), de 6 dezembro de 2006, a Visão Previ foi além das exigências legais e incluiu diversas informações relevantes no conteúdo entregue. Conheça detalhadamente os diferentes tópicos que compõem o seu Relatório Anual.

• SOBRE A VISÃO PREV

Breve histórico da entidade e sua realidade hoje, com dados sobre patrimônio, número de planos administrados e atendimento oferecido.

• AÇÕES EM DIVERSAS FRENTES

Resumo das principais iniciativas e realizações ao longo de 2007. São doze textos curtos que refletem os esforços da Visão Previ para assegurar benefícios e serviços diferenciados.

• PERFIL DOS PARTICIPANTES

Gráficos com números relativos aos participantes assistidos, ativos e vesting (total, distribuição por sexo, plano e idade).

• RELATÓRIO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Efetiva "prestação de contas", na qual é exposto o Balanço Patrimonial, a Demonstração do Resultado do exercício, o Demonstrativo do Fluxo Financeiro (com detalhes de recursos recebidos e a receber, despesas e investimentos, entre outros) e as Notas Explicativas que esclarecem os dados numéricos, as principais diretrizes contábeis e detalham as aplicações por tipo e instituição financeira.

• PARECERES DOS AUDITORES INDEPENDENTES, DO CONSELHO FISCAL E DO CONSELHO DELIBERATIVO

O parecer dos auditores independentes, elaborado pela BDO Trevisan Auditores Independentes, atesta os resultados demonstrados. Na seqüência, o Conselho Fiscal assegura que as Demonstrações Contábeis foram apresentadas de acordo com a legislação vigente. Por fim, o parecer do Conselho Deliberativo aprova as Demonstrações e libera sua publicação.

• RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Apresentação, em tópicos, dos investimentos da entidade. Esses tópicos contemplam informações sobre a distribuição por segmento (renda fixa, renda variável e empréstimos), a rentabilidade dos perfis de investimento, dos planos e dos segmentos, comentários sobre as rentabilidades (aderência aos respectivos *benchmarks*) e distribuição dos investimentos, entre outros.

• RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

Demonstração de dados como as faixas de alocação dos recursos por plano e por perfil.



Cada participante recebeu também, encartadas no Relatório, as informações específicas de seu plano, incluindo Demonstração Patrimonial e de Resultados, com respectivo Parecer Atuarial.

Mudanças em quatro planos

A Secretaria de Previdência Complementar (SPC) aprovou, no dia 9 de maio, as alterações propostas para os planos Visão Assist, Visão Telefônica Empresas, Visão T Gestiona e Visão Telesp que adaptam seus Regulamentos às exigências da Resolução nº 19 do Conselho de Gestão da Previdência Complementar. Veja quais são as alterações:

BENEFÍCIO	COMO ERA	COMO FICOU
Resgate de Contribuições Capítulo X, Seção I	<ul style="list-style-type: none"> O participante elegível a uma Aposentadoria Normal não podia solicitar o Resgate. Não era permitido o Resgate de valores portados de outros fundos, independentemente de onde foram constituídos. 	<ul style="list-style-type: none"> O participante tem direito ao Resgate desde que não esteja recebendo o benefício de Aposentadoria. O participante que optar pelo Resgate tem direito a resgatar também os valores portados constituídos exclusivamente em entidade aberta ou seguradora.
Portabilidade Capítulo X, Seção II	<ul style="list-style-type: none"> O participante precisava ter no mínimo 3 anos de plano e não ser elegível a um benefício de Aposentadoria pelo plano (a partir de 50 anos). 	<ul style="list-style-type: none"> Têm direito à Portabilidade os participantes com no mínimo 3 anos de plano e que não estejam recebendo o benefício de Aposentadoria.

Você pode alterar...

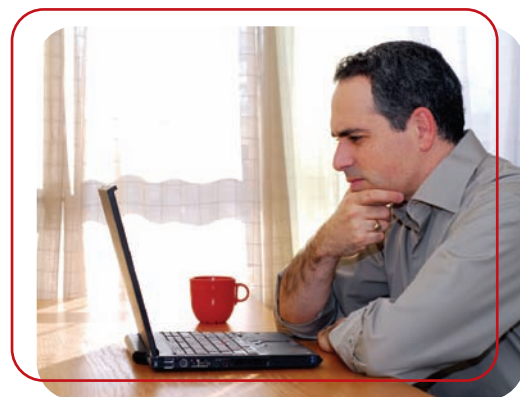
• seu perfil de investimento

De 1º a 31 de julho, os participantes ativos, assistidos, pensionistas, autopatrocinados e vesting podem alterar seu perfil de investimento, entre as três opções existentes (Conservador, Moderado e Agressivo). Caso resolva alterar o perfil de investimento do seu Saldo, a realocação dos recursos será feita em até 60 dias, a contar da data da opção, com base no Saldo de Conta Total do mês que antecede a transferência.

• sua contribuição

Os participantes ativos e autopatrocinados devem, no período de 17 de junho a 31 de julho, refletir sobre suas finanças e definir se querem aumentar, reduzir ou manter seu percentual de contribuição para o plano. As alterações devem ser feitas da seguinte forma:

- Ativos dos planos Visão Telesp, Visão T Gestiona, Visão T Empresas, Visão Assist e Visão Atelecom fazem a modificação via sistema People Soft (<http://srnegro096:8082/psp/hrprd/?cmd=login>). Se não for usuário desse sistema, o participante deve usar a mesma senha do auto-atendimento.
- Autopatrocinados devem acessar o site da Visão Prev (Formulários → Alteração de Percentual de Contribuição), preencher, imprimir e enviar o formulário para a entidade até o dia 31 de julho de 2008.



Para começar bem o dia



Ótimas combinações

Um café da manhã equilibrado deve conter um item de cada um dos seguintes grupos:

- Frutas e verduras frescas, além de sucos sem açúcar
- Cereais, pães e torradas integrais
- Peito de peru, queijo branco, ricota, queijo cottage, pasta de soja, leite de soja, leite ou iogurte desnatado, ovo cozido, pasta de atum

Cinco sugestões bem equilibradas e saudáveis podem ser:

- Granola com iogurte desnatado e frutas
- Sanduíche de pão integral, queijo branco, peito de peru e suco de laranja
- Torrada integral com pasta de soja, chá e mamão papaia
- Banana com iogurte desnatado, farelo de aveia e mel
- Cereais (como linhaça, germe de trigo, quinoa) com leite de soja e morango



Fonte: Nutconsult – nutricionista Fernanda Serpa

Sono, pressa, falta de apetite, dietas radicais. São várias as desculpas de quem “pula” uma das mais importantes refeições, mas a verdade é uma só: um bom café da manhã ajuda a enfrentar com maior energia e disposição o dia que vem pela frente e oferece uma série de benefícios no longo prazo (veja tabela).

Um desjejum eficiente contém carboidratos, proteínas, vitaminas, minerais e baixa quantidade de gordura. Duas boas sugestões para quem não toma café da manhã e quer abandonar esse mau hábito são: comer menos no jantar e começar ingerindo porções menores na primeira refeição do dia.

Para os diabéticos, a importância do café da manhã é ainda maior, em função do risco de hipoglicemia. Os adeptos de esportes também devem ficar atentos, pois necessitam de energia para desenvolver suas atividades físicas. É preciso, portanto, aderir à sabedoria popular que diz: “Deve-se comer como um rei de manhã, como um príncipe no almoço e como um mendigo no jantar”.

Com café da manhã*

maior consumo de vitaminas e minerais

as funções do aparelho digestivo “despertam”

maior capacidade de aprendizado

bom humor

maior disposição

diminui as “escapadas” para beliscar

Sem café da manhã*

consumo de alimentos mais pesados durante a manhã

problemas estomacais (como gastrite e úlcera), sobretudo para quem “ataca” cafezinhos de barriga vazia

falta de concentração

alterações de humor

fraqueza

maior risco de diabetes, obesidade e doenças cardíacas

* possíveis conseqüências

Na tabela do plano de custeio para 2008, divulgada na última edição do “Mirante Visão Prev”, na linha relativa ao plano Visão Celular CRT, o total referente a seu plano de custeio é **3,66%** (e não 2,77%, conforme publicado).



Fale conosco

Central de
Atendimento
Visão Prev

0800 771 PREV (0800 771 7738)

55 11 5501.6161 para chamadas originadas fora do país.

Atendimento de segunda a sexta-feira das 7h às 19h

www.visaoprev.com.br – visaoprev@telefonica.com.br

O Brasil promovido a “grau de investimento”

A economia e a imagem do Brasil no exterior deram alguns grandes passos nos últimos meses. A primeira boa notícia veio quando a agência de classificação de risco Standard & Poor's elevou o país a *investment grade* (ou seja, grau de investimento), no dia 30 de abril. Menos de um mês depois, nos dias 28 e 29 de maio, mais duas agências, a DBRS e a Fitch seguiram o mesmo caminho, promovendo o Brasil à condição de grau de investimento.

Desde então, a mídia, o mercado, os investidores e especialistas não param de comemorar. Isso porque a elevação na classificação do grau de risco do Brasil tem impacto altamente positivo na forma como o país é visto pelos investidores internacionais. Com o *investment grade*, essas agências passam a recomendar o investimento no país, o que deve fazer com que novos investidores decidam alocar seus recursos no Brasil, colocando-o definitivamente no radar dos grandes fundos de investimento estrangeiros.

As três maiores agências de risco do mundo são a Standard & Poor's, a Fitch e a Moody's. Está, portanto, faltando apenas que esta última ateste a melhoria do risco Brasil, referendando a boa qualidade da economia nacional.



Boas perspectivas

A nova classificação tem também a vantagem de trazer para o país um novo perfil de investidor (aquele que pense no longo prazo), o que beneficia os fundos de investimento geridos pelos fundos de pensão brasileiros que possuem características em convergência com as perspectivas desses investidores externos. O perfil de longo prazo, a rigidez na escolha dos ativos financeiros e as grandes perspectivas de crescimento devem atrair para o mercado financeiro nacional um grande fluxo de recursos, beneficiando indiretamente os fundos de pensão nacionais.

No mundo das finanças internacionais, as agências de risco costumam ser consultadas por investidores para identificar o grau de segurança que cada país oferece para a aplicação de seus recursos. Para isso, eles elaboram *ratings* (classificações) que ajudam a definir possíveis destinos para os investimentos. O *investment grade* é um dos melhores níveis de classificação de risco de dívida que um país pode receber. Entre as categorias usualmente analisadas para as definições, que são temporariamente revistas, estão: risco político, perspectivas de crescimento econômico, flexibilidade fiscal, dívida do governo, estabilidade monetária e carga do endividamento externo do setor público e do setor privado. No Brasil, a expectativa é manter em dia as premissas que levaram à melhoria de sua classificação para assegurar essa conquista.