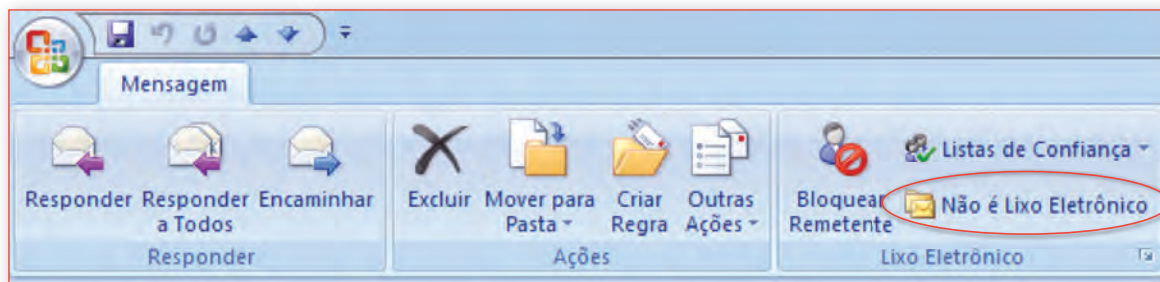




## Escolhas à vista

De acordo com as novas regras, a partir deste ano, nos planos CD, junho (e não mais em julho, como anteriormente) é o mês de decidir se você quer ou não alterar seu perfil de investimento, sua contribuição mensal (para ativos e autopatrocinados) ou a forma de recebimento de seu benefício (para aposentados e beneficiários). Há muito que considerar nessa hora e está tudo bem explicado nas matérias das páginas 6 a 11. Confira!



## Abono anual

No dia 30 de junho, os assistidos dos planos VivoPrev, TCOPrev e Telefônica BD receberão a 1ª parcela (50%) do abono anual, juntamente com o benefício do mês. A 2ª parcela será paga em dezembro, com retenção de IR sobre o valor total.



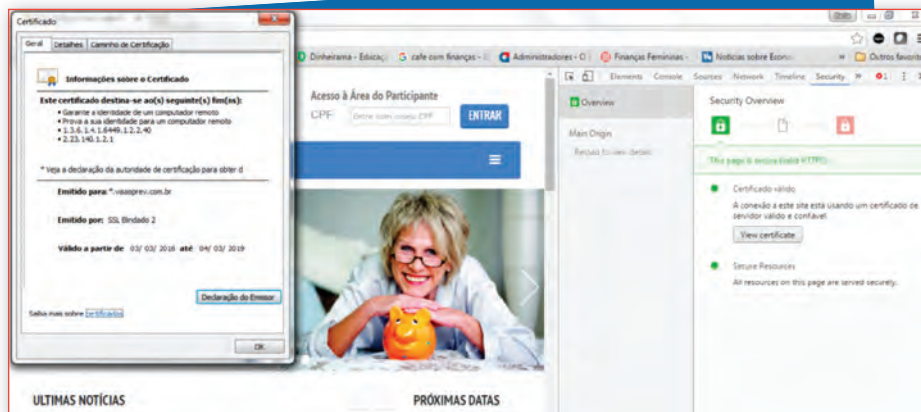
## Fundo de Sobras 2015

No dia 31 de março, os participantes que fizeram contribuições para os planos Visão Telefônica, Visão T Gestiona, Visão Terra, Visão Multi e VivoPrev ao longo de 2015 e eram ativos, autopatrocinados ou BPDs no dia 31 de dezembro receberam uma parcela do Fundo de Sobras, de modo proporcional às suas contribuições no ano passado. O Fundo de Sobras é formado pelos recursos da Conta da Patrocinadora que não são resgatados pelos participantes desligados.

Até 2015, 50% desse valor era distribuído entre os participantes contribuintes e o restante era usado para abatimento das contribuições da patrocinadora no exercício seguinte. A partir deste ano, conforme definido nos atuais Regulamentos dos planos, a distribuição entre patrocinadoras e participantes ficará a critério de cada patrocinadora.

## Atenção para os e-mails da Visão Prev

A comunicação por e-mail com os participantes e assistidos é um recurso muito usado pela Visão Prev por ser uma forma rápida de enviar avisos sobre seu plano, eventos, novidades e oportunidades. Temos observado, porém, que, em alguns casos, essas mensagens estão sendo direcionadas para a caixa de spam, o que pode fazer com que informações importantes não sejam recebidas. Se isso está acontecendo com você, basta selecionar a mensagem e clicar no botão “Não é spam” ou “Não é lixo eletrônico”, localizado na parte superior da mensagem, para que ela siga para sua Caixa de Entrada. Uma forma de evitar que isso ocorra novamente é adicionar o endereço do e-mail da Visão Prev à sua Lista de Contatos.



## Navegação segura

Ao entrar no site da Visão Prev, tanto na área aberta quanto na fechada, você pode ter certeza de que está em um ambiente protegido, no qual seus dados e informações não poderão ser acessados! O site possui certificação de segurança TrustSign (por isso, na aba do navegador o endereço aparece como <https://www.visaoprev.com.br> – o “s” do https indica essa proteção).

Na área fechada, o cuidado é redobrado e inclui a exigência de login com senha e verificação via foto e nome do participante (se não corresponderem aos seus dados, significa que você não está no site da Visão Prev e, portanto, não deve digitar a senha), um relógio com contagem regressiva que finaliza o acesso após 10 minutos sem atividade (o que evita que permaneça aberto por engano) e a necessidade de troca periódica de senha. Vale destacar que a área fechada do site da Visão Prev está hospedada no mesmo ambiente de internet do Itaú Unibanco.

# Eleições na Visão Prev: quer se candidatar?

Em outubro, serão realizadas as eleições diretas para escolha dos representantes dos participantes e assistidos no Conselho Deliberativo e no Conselho Fiscal. O período para inscrição das candidaturas será comunicado em breve. Enquanto isso, conheça algumas informações essenciais para quem pensa em disputar uma das vagas.



## Quem pode se apresentar como candidato?

Os requisitos para quem pretende se candidatar são:

- ser ou ter sido empregado, administrador ou semelhante em uma patrocinadora;
- ter, no mínimo, um ano de filiação ao seu plano;
- possuir nível superior completo;
- não ter nenhuma pendência em relação às obrigações com a entidade;
- não ter sofrido condenação criminal;
- possuir experiência comprovada na área financeira, administrativa, contábil, jurídica, fiscal, atuarial ou de auditoria;
- não estar em período de afastamento superior a seis meses, seja por licença médica ou não remunerada.

## Quantas vagas estarão disponíveis em cada Conselho?

A eleição será para escolha de dois membros titulares e respectivos suplentes para o Conselho Deliberativo e um membro titular e respectivo suplente para o Fiscal.

Vale destacar que houve redução na quantidade de membros dos Conselhos com o objetivo de adequar a estrutura de governança da entidade e assegurar maior agilidade na tomada de decisão.

## Há algum tipo de implicação legal quando alguém se torna conselheiro? Qual?

Ao ser empossado em um dos Conselhos, seus membros passam a responder administrativa, civil e penalmente pelo descumprimento de suas obrigações e pelas decisões tomadas. As atividades dos conselheiros estão sujeitas às regras da Lei Complementar 109/01 (que disciplina o regime de previdência complementar fechada no Brasil), ao Decreto 4.942/2003 (que regulamenta o processo administrativo para apuração de responsabilidades por infração à legislação na previdência complementar fechada) e à Resolução CGPC nº 13/2004 (com princípios e regras de governança), bem como às demais legislações que regem o sistema, disponíveis no site da entidade.

## É necessária alguma certificação especial para ser conselheiro?

Sim, caso eleitos, os candidatos se comprometerão a obter, até abril de 2018, certificação emitida por entidade reconhecida pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), comprovando o cumprimento dos requisitos técnicos necessários para a função. Essa exigência atende a uma determinação do Conselho Nacional de Previdência Complementar (Resolução CNPC nº 19/2015).

É recomendável que os candidatos tenham conhecimento das regras do Estatuto Social da entidade, de seu Código de Ética e das principais regulamentações do sistema.

Para mais informações, consulte a área de legislação no site:

<https://www.visaoprev.com.br/sobre-entidade/legislacao-documentos/leis>.

# Com muito entusiasmo para

No dia 4 de abril, **Paula Bragança França Mansur** assumiu a Presidência da Visão Prev, em substituição a Stael Prata Silva Filho que retornou ao Conselho Deliberativo da entidade. Formada em Economia e Administração de Empresas, com pós-graduação em Finanças pela Fundação Getulio Vargas, Paula Mansur deixou a Diretoria de Finanças da Telefônica Vivo para liderar a gestão da Visão Prev. Mas sua história com a previdência complementar e a Visão Prev vem de longe: ela é membro do Conselho Deliberativo da Fundação Sistel e já ocupou o Conselho Fiscal e Deliberativo da Visão Prev, do qual foi presidente por um ano, além de participar de seu Comitê de Investimentos. Para Paula, “fazer parte de um plano de previdência é uma decisão que demonstra não apenas um bom planejamento para o futuro, mas também uma excelente escolha financeira”. Confira, a seguir, os principais trechos de sua entrevista para o Mirante:

**Você já atuava como conselheira da Visão Prev há cerca de oito anos, primeiro no Conselho Fiscal e depois no Deliberativo, como foi essa experiência?**

Minha participação nos Conselhos faz com que eu tenha muita familiaridade com os temas relativos à gestão da entidade. Como também era do Comitê de Investimentos, fazia a ponte entre esse órgão de apoio e o Conselho Deliberativo, contribuindo principalmente com minha experiência na área financeira. Agora, na Presidência, tenho a oportunidade de observar esses assuntos “do outro lado”, ou seja, mais próxima do dia a dia e das questões que impactam as decisões e projetos da Visão Prev.

**Neste ano, haverá eleições para representantes dos participantes e assistidos nos Conselhos, essa representatividade é importante?**

Sem dúvida. A presença dos representantes assegura maior transparência e abrangência às decisões tomadas. Esses órgãos têm papel fundamental na administração da entidade e é uma responsabilidade muito grande estar entre os conselheiros, uma vez que seus membros respondem pessoalmente pelas determinações e resoluções feitas durante seu mandato. De forma geral, o Conselho Deliberativo é o órgão responsável pela análise e aprovação das principais estratégias, enquanto o Fiscal, como explica o próprio nome, fiscaliza a gestão, sobretudo no que diz respeito às contas e ao patrimônio.

**Como está sendo o desafio de assumir a Presidência da entidade?**

Esse começo está sendo de grande aprendizado em relação ao dia a dia da Visão Prev. Tem sido um prazer estar diante de novos conhecimentos e áreas com escopos diversos como Jurídico, TI, Comunicação... Estou muito satisfeita e confiante diante desse desafio.

**Já foi possível identificar alguma oportunidade específica?**

Sim, muitas. Estamos realizando diversas reuniões com todo o time para traçarmos novas estratégias e projetos. Na área de comunicação, por exemplo, temos a meta de estreitar nosso relacionamento com os participantes ativos, pois percebemos que este é um público mais distante, diferentemente dos assistidos, com os quais já possuímos uma relação de muita proximidade que será mantida. Queremos também rever nossa identidade visual para transmitir, de forma mais clara, nossos atributos de proximidade, confiabilidade e segurança. Em relação aos investimentos, devemos ter uma atuação mais marcante junto aos gestores. Ou seja, estamos trabalhando em várias frentes, com novas ideias e objetivos.

**Analisando a partir de sua formação como economista e administradora, investir em previdência complementar é uma boa opção?**

Eu diria que é excelente e mais: acredito que é o melhor investimento que um colaborador do Grupo pode fazer! Dificilmente, ele encontrará uma opção que tenha rentabilidade equivalente à coparticipação das

# gerir a Visão Prev!

empresas. Isso quer dizer que, além do rendimento das carteiras que já é muito atraente, a contribuição das patrocinadoras torna o plano de previdência um investimento praticamente insuperável.

## Mesmo na crise atual?

Principalmente na crise atual porque hoje há muita volatilidade no mercado financeiro e não é simples encontrar um investimento que seja, ao mesmo tempo, rentável e seguro. A Visão Prev oferece essas duas vantagens, sobretudo quando suas carteiras são analisadas no longo prazo que é a sua principal característica.

## Como foi a sua experiência pessoal com a previdência complementar? Quando aderiu ao plano?

No meu primeiro dia na empresa, há 16 anos. Analisando o plano, logo percebi que era um benefício excelente, sobretudo em função da contrapartida da patrocinadora. Já vi vários colegas que se aposentaram na Telefônica e hoje estão tranquilos por causa da previdência complementar. É fundamental pensar nisso porque o futuro chega para todos e, com planejamento financeiro, tudo fica melhor. Os colaboradores mais jovens precisam entender essa realidade e se preparar para ela, aproveitando as vantagens do plano.

## Além da contrapartida da patrocinadora, existe outra grande vantagem?

Com certeza! Outro benefício oferecido aos participantes ativos dos planos CD tem as características de um “seguro de vida” para os beneficiários, em caso de seu falecimento. Além do saldo de conta que o participante já teria, é calculado o número de meses entre a ocorrência e a data em que ele estaria elegível à aposentadoria e esse total é multiplicado por três vezes o valor mensal da Contribuição Básica máxima da patrocinadora. É um incremento enorme no patrimônio que estará disponível para os beneficiários. Essa possibilidade pesou muito na minha decisão de aderir ao plano. Isso sem contar a vantagem fiscal, de deduzir minhas contribuições até o teto de 12% dos rendimentos tributáveis no ano!

## Na sua opinião, por que o brasileiro planeja pouco sua aposentadoria?

As pessoas acham que vão manter sua vitalidade e trabalhar para sempre, mas não é assim. Chega um momento – para todos nós! – em que é preciso sair da ativa e, nessa hora, a previdência complementar será essencial. Mas não adianta se dar conta disso lá na frente. Quanto mais cedo se começa o planejamento, mais fácil é atingir o objetivo de uma aposentadoria tranquila. Um dos desafios que temos na Visão Prev é aumentar a percepção dos nossos participantes em relação às vantagens que estão à sua disposição para que eles possam usá-las a seu favor!

Veja, nas páginas 8 e 9, como funciona a contrapartida em cada plano.



Eduardo de Sousa

Paula Mansur



# Avaliando a opção de seu



De 1º a 30 de junho (e não mais julho), os participantes **ativos, autopatrocinados e assistidos** dos planos Visão Telefônica, Visão T Gestiona, Visão Terra, Visão Multi e VivoPrev poderão alterar seu perfil de investimento. É hora, portanto, de se informar bem para fazer escolhas baseadas em suas características, necessidades e expectativas pessoais.

É sempre importante diferenciar seu investimento na Visão Prev – como uma reserva previdenciária – das demais aplicações que você possui. De forma geral, os recursos no plano devem ser analisados a partir de perspectivas mais longas de retorno. Sobretudo em cenários econômicos conturbados, como o atual, conhecer seu perfil de investidor ajuda a escolher a alternativa mais alinhada com sua tolerância a riscos e oscilações nos resultados.

## Pessoas diferentes, perfis diferentes

Para atender à diversidade de seus participantes e assistidos, a Visão Prev disponibiliza cinco perfis que diferem em relação aos investimentos de suas carteiras e, portanto, ao grau de risco e volatilidade (flutuações nos resultados) que apresentam.

### ✓ Super Conservador

Procura acompanhar a variação do CDI, fazendo alocações em ativos financeiros de curto prazo, preferencialmente com alta liquidez e baixa volatilidade.

#### Composição

##### Renda Fixa

Referência: 100% Renda Fixa Curto Prazo (Selic)

Faixa de Alocação: de 95% a 100%

##### Empréstimos

Faixa de Alocação: de 0% a 5%

### ✓ Conservador

Investe em papéis que seguem a tendência das variações de mercado, com exposição em títulos indexados à inflação e CDI, por meio de alocação em ativos financeiros de prazos mais longos que podem, portanto, apresentar maior volatilidade com expectativa de maior rentabilidade.

#### Composição

##### Renda Fixa

Referência: 90% Renda Fixa Médio Prazo – até 5 anos (IMA-B5) e 10% Renda Fixa Curto Prazo (CDI)

Faixa de Alocação: de 95% a 100%

##### Empréstimos

Faixa de Alocação: de 0% a 5%

### ✓ Moderado

Investe em papéis que seguem a tendência das variações de mercado, agregando maior exposição em títulos indexados à inflação e CDI, além de poder investir em renda variável (ações), operações estruturadas e ativos no exterior, buscando maiores oportunidades de rendimento, podendo, porém, apresentar maior volatilidade nos resultados.

#### Composição

##### Renda Fixa

Referência: 45% Renda Fixa Médio Prazo – até 5 anos (IMA-B5), 45% Renda Fixa Longo Prazo – acima 5 anos (IMA-B5+) e 10% Renda Fixa Curto Prazo (CDI)

Faixa de Alocação: de 51% a 100%

##### Renda Variável

Referência: 100% Índice das 100 empresas mais negociadas na Bovespa (IBrX-100)

Faixa de Alocação: de 0% a 30%

##### Investimentos Estruturados

Referência: 25% (IPCA +10%) e 75% (120% CDI)

Faixa de Alocação: de 0% a 8%

##### Investimentos no Exterior

Referência: 100% (MSCI ACWI)

Faixa de Alocação: de 0% a 6%

##### Empréstimos

Faixa de Alocação: de 0% a 5%

# perfil de investimento...

## ✓ Agressivo

Investe em papéis que seguem a tendência das variações de mercado, agregando maior exposição em títulos indexados à inflação e CDI, incluindo exposição mais elevada em renda variável, operações estruturadas e ativos no exterior, em busca de maiores rentabilidades.

### Composição

#### Renda Fixa

Referência: 25% Renda Fixa Médio Prazo – até 5 anos (IMA-B5), 65% Renda Fixa Longo Prazo – acima 5 anos (IMA-B5+) e 10% Renda Fixa Curto Prazo (CDI)

Faixa de Alocação: de 33% a 90%

#### Renda Variável

Referência: 100% Índice das 100 empresas mais negociadas na Bovespa (IBrX-100)

Faixa de Alocação: de 10% a 40%

#### Investimentos Estruturados

Referência: 33% (IPCA +10%) e 67% (120% CDI)

Faixa de Alocação: de 0% a 12%

#### Investimentos no Exterior

Referência: 100% (MSCI ACWI)

Faixa de Alocação: de 0% a 10%

#### Empréstimos

Faixa de Alocação: de 0% a 5%

## ✓ Agressivo Renda Fixa Longo Prazo

Investe em papéis que seguem a tendência das variações de mercado, porém, direciona a maior parte de seus investimentos para títulos indexados à inflação, com prazos mais longos, que apresentam, portanto, elevada volatilidade (a mais acentuada entre os cinco perfis), visando maior rentabilidade no longo prazo.

### Composição

#### Renda Fixa

Referência: 95% Renda Fixa Longo Prazo – acima 5 anos (IMA-B5+) e 5% Renda Fixa Curto Prazo (CDI)

Faixa de Alocação: de 95% a 100%

#### Empréstimos

Faixa de Alocação: de 0% a 5%

## O grau de volatilidade das cinco alternativas



## A mudança passo a passo

1. Entre na área do participante (com seu CPF e senha) e acesse a aba "Rentabilidade".
2. Clique no botão "Troca de Perfil".
3. Leia, com atenção, as instruções da ferramenta que permite visualizar seu perfil atual e as demais opções existentes, com apresentação da alocação de recursos e descrição de cada alternativa.
4. Após avaliar os dados disponíveis, você pode alterar ou manter sua escolha.
5. Todo o processo é feito online, exceto para beneficiários que devem entrar em contato com a Central de Atendimento para solicitar o formulário.

## Muitas informações online para você

O site da Visão Prev oferece explicações, dados e ferramentas que ajudam sua avaliação:

- |                     |                                  |
|---------------------|----------------------------------|
| <b>Área aberta</b>  | ➔ Teste de Perfil de Investidor  |
|                     | ➔ Análise de Mercado             |
|                     | ➔ Relatório do Participante      |
| <b>Área fechada</b> | ➔ Rentabilidade*                 |
|                     | ➔ Plano de Gestão Administrativa |
|                     | ➔ Lâminas dos Perfis*            |
|                     | ➔ Políticas de Investimento*     |

\*Também na área aberta



Sempre é bom repetir: rentabilidade passada não é garantia de rentabilidade futura. Cuidado para não se decidir olhando pelo retrovisor!

**A alteração pode ser feita durante os meses de junho e dezembro e mais uma vez no ano, à escolha do participante.**



# ... e seu percentual de



Os participantes **ativos ou autopatrocinados** dos planos Visão Telefônica, Visão TGestiona, Visão Terra, Visão Multi e VivoPrev têm também outra decisão pela frente no mês de junho (e não mais julho). De 1º a 30, será possível modificar os percentuais de suas contribuições mensais – Básica, Adicional ou Suplementar.

Vale lembrar que seu empenho em direcionar recursos para o plano é fundamental para a formação de seu patrimônio. Veja como funcionam as contribuições de seu plano:



O **Simulador para Ativos** (planos Visão Multi, Visão Telefônica e VivoPrev), disponível na área aberta do site da Visão Prev, pode ajudar na sua reflexão. Ele permite entender como contribuir para alcançar seus objetivos e de que forma o aumento das contribuições impactam positivamente o valor do seu benefício futuro.

## Plano Visão Telefônica

- ✓ Contribuição Básica de 0% a 2% (em % inteiro) do salário de participação
- ✓ Contribuição Adicional de 0% a 7% (em % inteiro) do salário que exceder 9 URPs
- ✓ Contribuição Suplementar em % inteiro livre sobre o salário de participação



A patrocinadora faz a contrapartida de 100% sobre as Contribuições Básicas e Adicionais

## Plano Visão TGestiona

### Para adesões antes de 30/11/2008

- ✓ Contribuição Básica de 2% do salário de participação
- ✓ Contribuição Adicional de 0% a 7% (em % inteiro) do salário que exceder 9 URPs
- ✓ Contribuição Suplementar em % inteiro livre sobre o salário de participação



A patrocinadora faz a contrapartida de 100% sobre as Contribuições Básicas e Adicionais

### Para adesões depois de 30/11/2008

- ✓ Contribuição Básica de 1% do salário de participação
- ✓ Contribuição Adicional de 0% a 5% (em % inteiro) do salário que exceder 1 URP
- ✓ Contribuição Suplementar em % inteiro livre sobre o salário de participação



A patrocinadora faz a contrapartida sobre as Contribuições Básicas e Adicionais conforme o tempo de vinculação ao plano (até 5 anos, 30%, de 5 a 10 anos, 60%, acima de 10 anos, 100%)



# contribuição.

## Plano Visão Terra

- ✓ Contribuição Básica de 2% do salário de participação
- ✓ Contribuição Adicional de 0% a 5% (em % inteiro) do salário que exceder 1 URP
- ✓ Contribuição Suplementar em % inteiro livre sobre o salário de participação



A patrocinadora faz a contrapartida de 100% sobre as Contribuições Básicas e Adicionais

Nos cinco planos, os participantes ativos e autopatrocinados também podem fazer a Contribuição Esporádica a qualquer momento e no valor que quiserem, por meio de boleto gerado no site da Visão Prev, para crédito direto em sua conta.

## Plano Visão Multi

- ✓ Contribuição Básica de 1% a 2% do salário de participação
- ✓ Contribuição Adicional de 0% a 5% (em fração de 0,5%) do salário que exceder 9 URPs
- ✓ Contribuição Suplementar em % inteiro livre sobre o salário de participação



As patrocinadoras TIWS e TCS fazem a contrapartida de 100% sobre a Contribuição Básica e para a Contribuição Adicional conforme o tempo de serviço (até 5 anos completos, 30%, de 5 a 10 anos completos, 60%, acima de 10 anos, 100%)



As patrocinadoras Telefônica Brasil, Fundação Telefônica, Telefônica Empresas, Visão Prev, Media Network e SP Telecom fazem a contrapartida sobre as Contribuições Básicas e Adicionais conforme o tempo de serviço (até 4 anos completos, 50%, de 4 a 8 anos, 100%, acima de 8 anos, 125%)

## Como fazer?

- ▶ Para os autopatrocinados, a alteração é realizada online na área do participante do site da Visão Prev (com seu CPF e senha).
- ▶ Para os ativos colaboradores da Telefônica Brasil, Fundação Telefônica, Telefônica Empresas e SP Telecom, a solicitação é feita pelo "Conexão RH" (intranet da Telefônica) e o formulário deve ser encaminhado ao RH da Telefônica Brasil.
- ▶ Para os ativos das demais patrocinadoras, o processo ocorre por meio de formulário disponível no site da Visão Prev que deve ser enviado para a Visão Prev – com exceção dos participantes do plano Visão Terra que precisam encaminhar o documento para o RH de sua localidade.

## Plano VivoPrev

- ✓ Contribuição Básica de 0% a 8% do salário de participação
- ✓ Contribuição Suplementar em % inteiro livre sobre o salário de participação



A patrocinadora faz a contrapartida de 100% sobre a Contribuição Básica

Para saber o valor da URP de seu plano, acesse: [Site do Participante](#) → [Sobre a Entidade](#) → [Parâmetros de Contribuição](#).



# ... e o pagamento de



Divulgado na área aberta do site da Visão Prev, o **Simulador para Assistidos** apresenta a evolução do patrimônio conforme cada opção. Basta digitar o saldo de conta, informar a alternativa escolhida, o período de reajuste (mensal ou anual) e a taxa de juros real estimada. O Simulador demonstra, então, o efeito das diferentes variáveis sobre o valor e a duração dos recursos.

Os **assistidos (aposentados e beneficiários)** dos planos Visão Telefônica, Visão T Gestiona, Visão Terra, Visão Multi e VivoPrev têm a possibilidade de rever, de 1º a 30 de junho (e não mais julho), a opção de recebimento de sua renda mensal e a periodicidade de reajuste do benefício. As alternativas são:

1. Renda mensal por um período determinado entre 5 e 30 anos
2. Renda mensal correspondente a um percentual entre 0% e 2% do saldo total

Para quem faz a alteração, o valor do benefício é recalculado, considerando o novo prazo ou percentual escolhido, bem como o saldo de conta remanescente na data do recálculo. Os assistidos podem também modificar a periodicidade de reajuste de seu benefício – mensal ou anual.

## A mudança passo a passo

1. Entre na área do participante (com seu CPF e senha) e acesse a aba “Alteração de Renda”.
2. O Simulador indicará sua forma de recebimento atual.
3. Clicando no botão “Nova Simulação”, você pode alterar as variáveis para visualizar cada opção.
4. É possível salvar as simulações (botão “Salvar Simulação”) para avaliar as alternativas (botão “Comparar”).
5. Se quiser fazer a troca, é só clicar na opção escolhida e no botão “Solicitar”.
6. Todo o processo é feito online. Em caso de dúvida, basta falar com a Central de Atendimento.

# seu benefício.

1

## Entenda como seu saldo varia

A opção de recebimento tem efeito direto sobre o saldo de conta: quanto maior o percentual ou menor o prazo escolhido, maior será o benefício mensal. Por outro lado, o patrimônio também se esgota mais rapidamente. O Simulador ajuda a entender claramente essa relação.

2

## Avalie a incidência de imposto

O cálculo do Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) deve ser considerado na hora da escolha. Conforme as alíquotas divulgadas pela Receita Federal, o percentual de tributação pode ser zero para os assistidos que optaram pelo Regime Progressivo e têm valor bruto de recebimento mensal de até R\$ 1.903,98. Ou seja, nesses casos, não há retenção de Imposto de Renda na fonte.

3

## Lembre de seu empréstimo

Se você tem empréstimo junto à Visão Prev, não se esqueça de que seu limite depende do valor do benefício mensal. Em caso de dúvida, consulte a Central de Atendimento.

4

## Saque à vista

Os assistidos podem realizar um saque à vista de até 30% do saldo total. É preciso atenção ao fazer essa opção, pois ela pode reduzir significativamente o patrimônio no plano.



Os assistidos que optaram pelo Regime Progressivo devem levar em conta a incidência de IR sobre seu benefício. Um pequeno aumento no valor pode representar a mudança de faixa e, portanto, a aplicação de um percentual maior de imposto.

Base de cálculo* (R\$)	Alíquota (%)	Parcela a deduzir do IRPF (R\$)
Até 1.903,98	-	-
De 1.903,99 até 2.826,65	7,5	142,80
De 2.826,66 até 3.751,05	15	354,80
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5	636,13
Acima de 4.664,68	27,5	869,36

A parcela a deduzir da base de cálculo, a título de dependente, é de R\$ 179,71 por dependente.

\*Tabela utilizada em junho de 2016, de acordo com a Receita Federal.



# Olhando para a crise sem descuidar do futuro

O Brasil tem pouco mais de 205 milhões de habitantes e, segundo a Serasa Experian, cerca de 60 milhões de inadimplentes. Isso significa que quase 41% da população com mais de 18 anos tem dívidas. Independentemente do atual momento de crise no país, esse número diz muito sobre o comportamento financeiro do brasileiro. Para entender como enfrentar – e evitar! – essa situação, o Mirante conversou com **Ricardo Fairbanks**, administrador, proprietário da consultoria Dinheiro em Foco e autor do livro “O Ciclo da Cigarra Milionária”.

CONFIRA A TABELA  
COMPLETA NO  
MIRANTE ONLINE.

## O que essa inadimplência fala sobre as finanças do brasileiro?

Essa taxa de endividamento demonstra claramente que o brasileiro não sabe quanto gasta. Ele tem uma visão aproximada de suas despesas, mas não conhece a fundo os seus gastos. Faz uma gestão financeira baseada no “achômetro”, considerando apenas os grandes números, só que há uma série de pequenos lançamentos que podem não parecer expressivos isoladamente, mas que juntos impossibilitam sonhos e objetivos pessoais.

## Onde estão os maiores problemas?

Na falta de metas específicas e de planejamento para alcançá-las. É bom ter planos para o dinheiro, senão ele desaparece. E isso não acontece apenas com quem ganha pouco, vemos muitos profissionais com salários elevados e endividados. O sucesso financeiro, em termos de ganho patrimonial, está muito mais relacionado à disciplina da realização metódica de investimentos – não necessariamente grandes, mas constantes. O ideal é investir 10% a 15% da remuneração mensal. Em um orçamento bem estruturado, isso é possível e, ao final de 20 ou 30 anos, faz uma grande diferença.

## E quem está endividado, o que deve fazer?

A primeira coisa é evitar as dívidas mais caras, aquelas que cobram juros maiores. As taxas do cartão crédito e do cheque especial são as mais altas e estes são os meios de “financiamento” usados com mais frequência. No meu livro, mostro em uma [tabela](#) o que acontece com o mesmo valor (R\$ 1.000,00) em diferentes modalidades de crédito, depois de 1, 2 e 3 anos. Para se ter uma ideia, com uma taxa mensal de 18%, após 3 anos, os R\$ 1 mil serão transformados em R\$ 387.036,80! É preciso, então, trocar dívidas mais caras por opções mais baratas. Mas isso demanda pesquisa e atenção.

## Falta informação sobre o assunto?

Educação financeira deveria ser uma matéria escolar. Temos um problema comportamental generalizado, mas que é possível reverter com a busca de informações em sites, livros e jornais. Mas veja: fazer o orçamento doméstico não é apenas listar ganhos e gastos, é entender o que acontece com o dinheiro e o que fazer para poupar.

O planejamento financeiro não é só corte, é também o que vai permitir a realização de objetivos e sonhos. O brasileiro tem que compreender que este é um tema essencial no seu presente e ainda mais no seu futuro.

## Você tocou num ponto importante: como pensar no futuro?

Não adianta querer investir para ganhar 1% ao mês enquanto se está pagando 5% de empréstimo. Primeiro é necessário entrar em uma situação de equilíbrio. Aí vem a etapa de construção dos alicerces, na qual se deve ter uma reserva de segurança (equivalente a seis meses de salário) para emergências. A próxima etapa é a da poupança de longo prazo e nela planos de previdência como os da Visão Prev são uma opção imbatível, pois agregam boa rentabilidade média e a contrapartida das patrocinadoras que pode representar um rendimento de 100% ou mais sobre as contribuições. É preciso lidar com a crise, mas o foco no longo prazo não pode ser deixado de lado!



# Um jovem investidor

Com 24 anos de idade, **Lucas Mognilnik** vê o futuro de modo bastante consciente. Para isso, deu atenção aos bons conselhos e percebeu que planejar bem a aposentadoria não é assunto somente para pessoas mais velhas... Muito pelo contrário!

## Ótima oportunidade

“Sempre gostei de informática e já trabalhava informalmente com programação desde muito jovem. Aos 18 anos, entrei em uma pequena empresa como desenvolvedor de sistemas. Dois anos depois, em 2012, surgiu uma ótima oportunidade de colocação na Vivo Telefônica, onde comecei como programador. Em pouco tempo, fui promovido a analista pleno e hoje sou um dos responsáveis pelo banco de dados e pela qualidade da informação da Diretoria de Marketing.”

## Benefício valorizado

“Logo no processo de contratação, fui muito bem orientado, o pessoal do RH explicou como eu poderia me vincular ao plano de previdência complementar da empresa, o Visão Telefônica. Comecei com a Contribuição Básica, fazendo o teto permitido, de 2% do meu salário. Depois que fui promovido, não tive dúvida e logo aumentei a minha contribuição. Hoje, além dos 2%, faço uma Contribuição Adicional de 7% que tem a contrapartida da patrocinadora (assim como a Básica), e uma esporádica adicional de 3% que não tem a contrapartida da empresa.”

## Investimento vantajoso

“A decisão de incrementar minhas contribuições reflete o que observei no meu entorno. A maioria dos meus colegas já trabalha há alguns anos na Vivo (eles têm sete, oito, dez anos de empresa...) e todos os que possuem mais experiência de casa me recomendaram o plano. É quase uma unanimidade. Procuramos sempre orientar quem chega e, por algum motivo, não opta pela previdência complementar. Explicamos os principais diferenciais como a coparticipação da empresa.”

## O momento ideal

“Quero aproveitar agora que sou jovem para investir o máximo que puder, principalmente porque não impacta tanto no meu orçamento mensal. Sei que quanto mais eu contribuir, melhor será, pois lá na frente, com certeza, vou usufruir de um patrimônio maior. Lógico que cada um decide o que é melhor para si, mas acho que é importante divulgar todas as vantagens do plano. Entre elas, está a possibilidade de continuar participando, até mesmo se a pessoa se desligar da empresa. Não tenho intenção de sair da Vivo, mas caso isso aconteça sei que vou manter meu investimento na Visão Prev.”

## Apoio da família

“Tenho amigos que trabalham em grandes empresas, inclusive multinacionais, que não oferecem previdência complementar. No meu círculo, sou o único que conta com esse benefício! Sou previdente? Muito! Ainda não constituí família, tenho hoje 24 anos, uma vida inteira e diversos projetos pela frente. Considero fundamental ter a segurança dessa reserva para realizar os meus planos e viver a aposentadoria com sossego. Vou sempre procurar aumentar as minhas contribuições para dispor de valores cada vez maiores. Recebi também um grande incentivo dos meus pais que não tiveram essa preocupação e hoje sabem como é fundamental poupar para o futuro.”

Arquivo pessoal

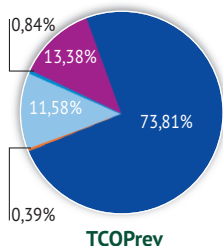


Confira mais  
fotos na galeria  
do Mirante online.

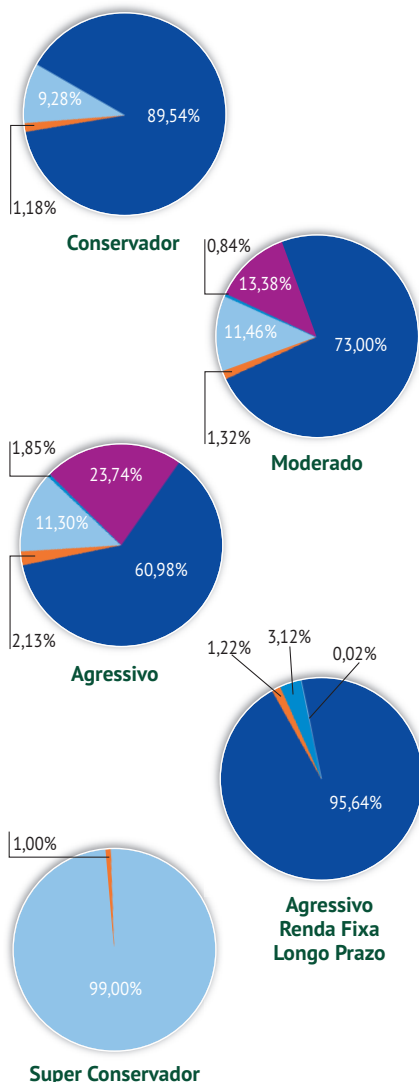
Que tal contar sua história ou de um colega no Mirante? Envie e-mail para [comunicacao@visaoprev.com.br](mailto:comunicacao@visaoprev.com.br) e compartilhe mais uma experiência de sucesso com a previdência complementar.



### Alocação do plano\*



### Alocação por perfil de investimento\*



- Títulos atrelados à inflação
- Títulos prefixados
- Títulos pós-fixados
- Renda Variável
- Empréstimos

## Desempenho dos investimentos

(Abril de 2016)

### Rentabilidade Gerencial Consolidada

Segmento	jan/16	fev/16	mar/16	1º TRI	abr/16	ACUM. 2016
Renda Fixa	1,89%	1,55%	2,11%	5,66%	1,98%	7,75%
Renda Variável	-3,78%	3,42%	9,42%	8,89%	5,39%	14,75%
Empréstimos	1,71%	1,49%	2,10%	5,39%	1,54%	7,01%
Global	1,66%	1,61%	2,37%	5,74%	2,10%	7,96%

### Rentabilidade dos Planos

Plano	jan/16	fev/16	mar/16	1º TRI	abr/16	ACUM. 2016
TCOPrev	1,27%	2,05%	4,57%	8,07%	3,41%	11,76%

### Rentabilidade dos Perfis de Investimentos

Perfil	jan/16	fev/16	mar/16	1º TRI	abr/16	ACUM. 2016
Conservador	2,27%	1,44%	0,80%	4,56%	1,46%	6,09%
Moderado	1,21%	2,06%	4,57%	8,02%	3,42%	11,71%
Agressivo	0,30%	2,33%	6,11%	8,91%	4,18%	13,46%
Agressivo Renda Fixa Longo Prazo	1,60%	2,31%	8,76%	13,05%	5,24%	18,98%
Super Conservador	1,10%	1,01%	1,18%	3,33%	1,07%	4,43%

### Indicadores Financeiros

Indicadores	jan/16	fev/16	mar/16	1º TRI	abr/16	ACUM. 2016
Poupança	0,63%	0,60%	0,72%	1,96%	0,63%	2,60%
IPCA	1,27%	0,90%	0,43%	2,62%	0,61%	3,25%
CDI	1,05%	1,00%	1,16%	3,25%	1,05%	4,34%
SELIC	1,06%	1,00%	1,16%	3,26%	1,06%	4,35%
Bench RF	2,07%	1,72%	2,48%	6,40%	2,30%	8,85%
Ibovespa	-6,79%	5,91%	16,97%	15,47%	7,70%	24,36%
IBrX	-6,25%	5,29%	15,41%	13,92%	7,14%	22,06%
Bench RV	-6,25%	5,29%	15,41%	13,92%	7,14%	22,06%

Quer saber mais sobre os investimentos da Visão Prev? Então, confira as tabelas comentadas no site [www.visaoprev.com.br](http://www.visaoprev.com.br).

### Canais de Relacionamento

De segunda a sexta-feira das 7h às 19h

**5508 8000**

(para São Paulo capital, Grande São Paulo e chamadas de fora do país)

**0800 771 7738**

(para São Paulo interior e demais estados)

[atendimento@visaoprev.com.br](mailto:atendimento@visaoprev.com.br)  
[facebook.com/visaoprevprevidencia](https://facebook.com/visaoprevprevidencia)  
 Programa Visão Educa:  
[www.visaooeduca.com.br](http://www.visaooeduca.com.br)  
[www.visaoprev.com.br](http://www.visaoprev.com.br)



\*em abril de 2016

Mirante Visão Prev é um informativo bimestral da Visão Prev Sociedade de Previdência Complementar - Rua Desembargador Eliseu Guilherme, 53, 4º andar - Paraíso - 04004-030 - São Paulo/SP. A entidade não se responsabiliza por decisões tomadas com base nas matérias divulgadas nesta publicação. **Coordenação:** Carla Tassini Bonzo e Kelly Hellen Bastos Alves. **Conselho Deliberativo:** Breno Rodrigo Pacheco de Oliveira, Dorival Goes, Emílio José Fezzi, Luis Carlos da Costa Plaster, Marcelo Barbosa Correa, Stael Prata Silva Filho, Sueli Meschke Mendes Starke Rodrigues e Vasco Gruber Franco. **Conselho Fiscal:** Rodrigo Rossi Monari, Alexandre Cruz Alves, Alfredo Sirufo Colosimo, Alípio Alves Torres Júnior, Jacqueline Vasconcelos da Silva, Leonardo Kenji Ribeiro Kitajima, Miguel Mantovani Júnior e Patrícia Aparecida Vieira de Andrade. **Diretoria Executiva:** Paula Bragança França Mansur, Alvaro José Camassari de Gonzaga, João Marcos Ruzzante e Marcelo Domingos Pezzutto. **Elaboração:** Palavra. Oficina de Textos, fone: (11) 3034-0007. **Editora:** Beth Leites (MTb 20.273/SP). **Acompanhamento:** Vera Bella. **Projeto Gráfico:** Luciane Ramos.